

Propuesta instrumento: RRHH AC

Contexto

En 6 años de experiencia en el Instrumento RRHH AC de BID, se ha detectado que pese a los esfuerzos de comunicación y a lo atractivo de la propuesta, el instrumento no ha logrado el volumen previsto. Una de las razones obedece a que la formación científica de los Doctores incorporados (en la mayor parte de los casos) se relaciona con las ciencias biológicas, ya que en esa rama del conocimiento donde el título de Doctor es altamente requerido. En el resto de las áreas del conocimiento, la demanda de Doctores es menor.

Por otro lado, el sector productivo en Argentina se encuentra altamente diversificado en términos de industria y se ha detectado la demanda a través de mails y llamados a la línea de Doctores en empresas, de financiamiento de profesionales con título de Master o similar. Esta experiencia puede encontrarse en otros países como en México y España, donde dentro del programa se incluyen a Doctores y Magister.

En este sentido, existe una gran oferta de especialistas con títulos de posgrado diferentes al grado de Doctor, en otras áreas del conocimiento. Argentina es un país con una altísima oferta de postgrados tanto en universidades públicas como privadas. Según los últimos datos disponibles, Argentina tuvo 122.550 alumnos de postgrado en Universidades públicas y 38.122 en Universidades privadas en el año 2016. Según el área del conocimiento en derecho 14%, medicina 9%, educación 5%, administración de empresas 7%, sociología /ciencia política 7%, biología/química 4%, ingenierías y sistemas 5% (datos Secretaría de políticas universitarias Ministerio de Educación y Deportes, 2016). Considerando la oferta de especialistas de diversos espacios académicos y que estos profesionales pueden complementar a la oferta de Doctores en el marco del fortalecimiento de las capacidades de I+D en Empresas.

Se muestran a continuación datos del promedio de doctores recibidos de los últimos 5 años por área del conocimiento (datos CONICET).

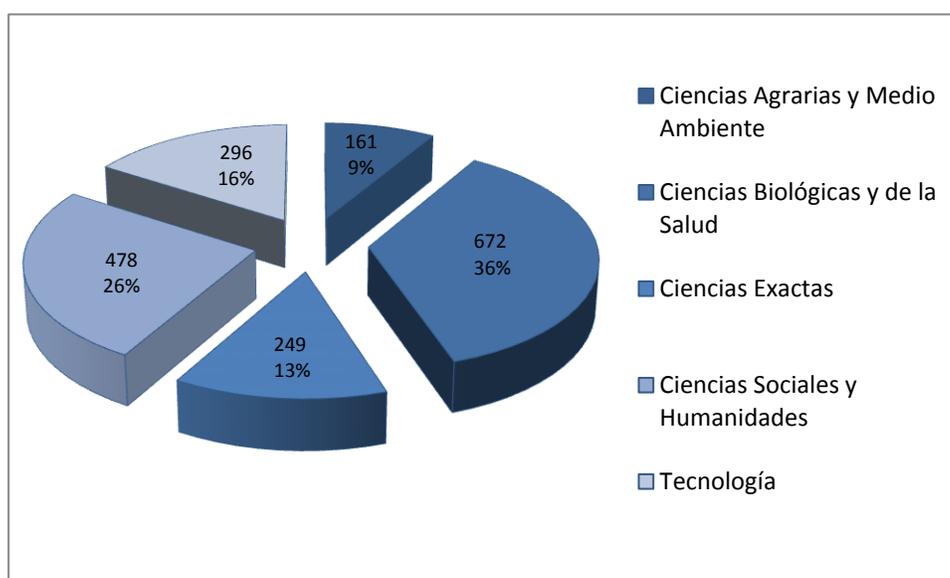
Ciencias Agrarias	326
Ingeniería Civil/Eléctrica/ Mecánica	174
Arquitectura	50
Informática	79
Ing. de Procesos/ Prod Industriales/ Biotec	420
Ciencias Médicas	543

Física	229
Astronomía	48
Química	351
Derecho/Cs.Políticas /Rel. Internacionales	177
Filología, Lingüística y Literatura	182
Filosofía, Psicología y Ciencias de la Educación	282

Biología	990
Bioquímica	362
Veterinaria	131
Ciencias de la Tierra, del Agua y Atmósfera	358
Matemáticas /Computación	134

Historia, Antropología y Geografía	437
Sociología y Demografía	333
Economía, Gestión y de la Adm.Pública	73
Psicología y Cs. De la Educación	54
Tecnología	120

Por otro lado según los datos del programa + VALOR.DOC, el cual posee una base de datos de Doctores que tienen la intención de pasar al ámbito privado, existen 1856 Doctores que poseen esta inquietud. Por rama disciplina estos son:



La idea subyacente de este enfoque es que las empresas fortalezcan gradualmente sus capacidades de innovación (incorporando RRHH calificados y tecnologías acordes) para que puedan crear y aplicar conocimientos tecnológicos a la generación de productos más competitivos o capaces de atender demandas sociales y otras necesidades de desarrollo. Dentro de este abordaje, el objetivo es permitir que el país desarrolle ciencia, tecnología e innovación en las industrias o las áreas tecnológicas de las que se considera que tienen un impacto económico y social transversal o que son clave para el desarrollo económico y la competitividad del futuro. En este contexto se destaca adicionalmente como algo muy positivo que dentro de los beneficios que el programa trajo a las empresas, las mismas manifestaron que la incorporación de los doctores les permitió un acceso a saberes que la empresa no dominaba, con el consecuente derrame que demuestran estos datos sobre la performance de las empresas que fueron adjudicadas.

Objetivo

Reforzar las capacidades científicas y tecnológicas de las empresas mediante la adquisición de tecnología y de integración de personal con titulación de Doctorado, Maestría o especialidad de post grado (duración mínima de 2 años), estimulando la demanda en el sector privado de la integración de personal calificado que le permita a la empresa crecer sostenidamente en el tiempo a partir de la innovación y el desarrollo, potenciando el impacto positivo que la participación de estos RRHH promoverán en las empresas.

Mediante este instrumento se pretende promover el fortalecimiento de las empresas del Sector Productivo, a través del aprovechamiento de RRHH calificados provenientes del ámbito científico-académico que promuevan el crecimiento exponencial de las capacidades tecnológicas del sector donde serán incorporados, promoviendo además la vinculación del sector productivo con la oferta de conocimientos y complementar las acciones de vinculación entre el sector científico-tecnológico y el productivo. Adicionalmente como objetivo principal se propone elevar las capacidades de absorción de las empresas, contar con una matriz productiva intensiva en conocimiento y fomentar los procesos de inversión en actividades de innovación.

MODALIDAD I – Servicios Altamente Calificados (S.A.C.)

Se otorgará un Aporte No Reembolsable para cubrir la inversión que demande la transferencia de conocimientos altamente especializados aplicados a la empresa, siempre que el RRHH AC pertenezca a una Institución pública (Universidades, Hospitales, Institutos de Ciencia y Tecnología) y además cuente con una especialización equivalente a maestría o doctorado.

Deberá celebrarse un convenio tripartito entre la Institución pública, la AGENCIA y la empresa.

Los proyectos pueden durar 24 ó 36 meses y el aporte se constituirá según el siguiente esquema:

Proyectos con duración de 36 meses:

- Primer año: 100% del valor del RRHH AC hasta un monto de \$1.040.000,00 (USD26.000).
- Segundo año: 80% del valor del RRHH AC hasta un monto de \$832.000,00 (USD20.800).

- Tercer año: 60% del valor del RRHH AC hasta un monto de \$624.000,00 (USD15.600).

Proyectos con duración de 24 meses:

- Primer año: 80% del valor del RRHH AC hasta un monto de \$832.000,00 (USD20.800).
- Segundo año: 60% del valor del RRHH AC hasta un monto de \$624.000,00 (USD15.600).

MODALIDAD II: RRHH AC +

Se trata de un financiamiento que apunta a fortalecer las estructuras productivas de las empresas, mediante la incorporación de RRHH AC y la generación de un ambiente propicio para la expansión de este conocimiento.

En este sentido, la empresa podrá optar por:

- II A: El objetivo es reforzar las capacidades científicas y tecnológicas de las empresas mediante la integración de profesionales con titulación de doctorado. Para ello, se financiará la incorporación de profesionales altamente calificados al sector productivo y de este modo reforzar las capacidades científico-tecnológicas de las empresas, potenciar la vinculación del sector productivo con la oferta doctoral y complementar las acciones de vinculación entre el Sector Científico Tecnológico y el Productivo.
- II B: El objetivo es fomentar la incorporación a las empresas de grupos interdisciplinarios de profesionales con titulación de doctorado, maestría o similar, para fomentar la innovación integral, potenciar la gestión y la competitividad de las mismas, promoviendo un cambio rotundo que permita un crecimiento sostenido en el tiempo de las posibilidades de las empresas.

Aquellas empresas que resulten adjudicadas en esta modalidad, recibirán una bonificación de Tasa sobre el financiamiento otorgado de acuerdo al siguiente esquema:

II. A

- incorporación de 1 RRHH AC: Bonificación de 3 p.p.
- incorporación de 2 RRHH AC: Bonificación de 4,5 p.p.
- incorporación de 3 o más RRHH AC: Bonificación de 6 p.p.

II. B

- incorporación de 2 RRHH AC: Bonificación de 3,5 p.p.
- incorporación de 3 o más RRHH AC: Bonificación de 5 p.p.

Este instrumento, estará destinado por un lado a aumentar las capacidades de absorción de las empresas lo cual se logrará con la incorporación de tecnología generando un nicho propicio para que luego se incorpore el/los profesional/es. Por otro lado, se pretende fomentar el destino laboral de los profesionales, para que los mismos puedan incorporarse a la estructura productiva, con el fin de obtener un mayor aprovechamiento tecnológico, económico y social del conocimiento, y que se efectúe una sinergia entre los recursos humanos con el objeto primordial de elevar la competitividad del tejido productivo nacional.

Ejemplo:

Préstamo: \$ 8.000.000,00

Plazo amortización: 48 meses

Plazo de gracia: hasta 36 meses.

II. A

Bonificación p.p.	Bonificación (\$)	
	Gracia 24 m	Gracia 36 m
3 p.p	1.040.546,83	1.280.546,83
4,5 p.p	1.553.896,10	1.913.896,10
6 p.p	2.062.570,20	2.542.570,20

II. B

Bonificación p.p.	Bonificación (\$)	
	Gracia 24 m	Gracia 36 m
3,5 p.p	1.212.180,08	1.492.180,08
5 p.p	1.723.975,68	2.123.975,68

Beneficiarios

En el caso de la modalidad I los beneficiarios serán Instituciones públicas del ámbito científico-académico (Universidades, Institutos de Ciencia y Tecnología), y empresas nacionales con una facturación anual de hasta 1000 millones.

En esta modalidad las instituciones públicas, a través de sus RRHH brindarán servicios que impliquen la transferencia de conocimiento altamente especializado a las empresas solicitantes del beneficio.

En la modalidad II serán beneficiarias las empresas nacionales con una facturación anual de hasta 1000 millones que contemplen la integración de recursos humanos altamente calificados de manera permanente. Dicho propósito se logrará mediante la formulación de un proyecto integral que contemple el financiamiento del RRHH AC y de las modernizaciones asociadas.

Elegibilidad

Estudios de viabilidad: Evolución y análisis del potencial de un proyecto, para apoyar el proceso de toma de decisiones: puntos fuertes y débiles, amenazas y oportunidades, recursos necesarios, perspectivas de éxito. Diagnósticos tecnológicos.

Proyectos de Investigación Industrial: Adquirir nuevos conocimientos y aptitudes para desarrollar nuevos productos, procesos o servicios o mejorar considerablemente los ya existentes. Creación de componentes de sistemas complejos, prototipos en entorno de laboratorio o interfaces simuladas, líneas piloto, validación de tecnología genérica.

Proyectos de desarrollo experimental: Adquirir, combinar, configurar y emplear conocimientos y técnicas ya existentes, para elaborar productos, procesos o servicios nuevos o mejorados. Incluye prototipos, demostración, proyectos piloto, ensayo o validación, en entornos representativos de condiciones reales. No incluye: modificaciones habituales o periódicas, líneas de producción, procesos de fabricación, servicios existentes y operaciones en curso.

Sectores estratégicos/Temas priorizados: no son taxativos

TICS

Construcción Tecnologías para la construcción, Desarrollo urbano sustentable.

Ciencias Naturales: Ciencias del Mar, Físicas, Geológicas, Químicas, Matemáticas e Informática. Producción más limpia

Industria Electrónica, Metal mecánica, Autopartes, Aeronáutica, Microelectrónica

Agricultura (biofungicidas, bioplaguicidas, biofertilizantes), ganadería, industria láctea, Pesca sustentable. Tecnologías para la protección y mejora de las actividades agropecuarias. Biotecnología aplicada al mejoramiento de cultivos.

Salud Prótesis, Biosimilares, vacunas, medicamentos genéricos. Hospitales donde se apunte a la solución de problemas de la sociedad o de incorporar RRHH que promuevan

la articulación entre actores públicos y privados por ejemplo algo de gestión de proyectos para que el hospital brinde servicios de CRO.(Clinical Research Organization)