



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



SE
Secretaría de
Extensión



Red
Graduados



UNC

Diplomatura en Estrategia Ejecutiva

PROGRAMA DE CONTENIDOS

GESTIÓN DEL CAMBIO Y LIDERAZGO CHANGE MANAGEMENT

▷ EL CAMBIO COMO MOTOR DE LA EFICIENCIA

El Cambio Organizacional es comparable con lo que en la naturaleza se denomina Evolución. Este módulo del programa se muestra la importancia del cambio en la empresa y aporta instrumentos para su gestión. Para evolucionar una empresa debe percibir sus oportunidades de negocios antes que sus competidores y convertirlas en fortalezas dándole respuesta al mercado de manera eficiente. Para ello debe enfrentar el cambio y programar su crecimiento evitando cambios espontáneos e inesperados con gran pérdida de control sobre la organización. Lo que en la naturaleza nos muestran especies que no lograron enfrentar los cambios y desaparecieron, equivale en el ámbito de los negocios a las empresas que aun teniendo un gran potencial no logran crecer o estabilizar su éxito y desaparecen del mercado. El Change Management aporta los instrumentos necesarios para lograr la supervivencia y la evolución de la Empresa en un mundo cambiante, en el mundo globalizado de hoy.

▷ CÓMO AVANZAREMOS

Diseño Organizacional: Cultura y Estructura

Para lograr éxito empresario hace falta una cultura flexible y una estructura dinámica.

Competencia Intercultural

La Globalización nos demanda ser ágiles y certeros en el plano internacional.

Clima Humano positivo para el Cambio

Las Personas hacen a la organización apta para su evolución o su fracaso

4
CLASES

12
HORAS

12
HORAS

Martes 11, lunes 17, martes 18 y lunes 24 de septiembre de 18 a 21