

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

CONCURSO PÚBLICO DE TÍTULOS, ANTECEDENTES Y OPOSICIÓN

Referencia: EX-2023-00599595- -UNC-ME#FCE

Departamento: Administración y Tecnologías de Información

Área: Recursos Humanos

Orientación: Recursos Humanos

Asignación Principal: Administración de Recursos Humanos II

CARGOS:

1 (un) Profesor Adjunto – Dedicación Simple

En la ciudad de Córdoba a los 26 días del mes de febrero de 2025, se reúnen a las 13,00 horas los miembros del Tribunal designado por RHCS- 2024-190-E-UNC-DEC#FCE para el presente concurso: Lic. Daniel Enrique Urie (UNPSJB) Mgter. Carlos Alberto Norry (UNC); Mgter Pedro Zamboni (UNC) para la recepción de las clases orales y entrevistas personales con los postulantes:

POSTULANTES INSCRIPTOS:

GARCÍA ARÁOZ, RODOLFO DNI 18.501.920
GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA DNI 13.893.327
LESTA, LUIS MARCELO DNI 20.453.865
PONSELLA, CARLOS ALBERTO DNI 27.656.340

POSTULANTES PRESENTES:

GARCÍA ARÁOZ, RODOLFO DNI 18.501.920
GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA DNI 13.893.327
LESTA, LUIS MARCELO DNI 20.453.865

ORDEN DE EXPOSICIÓN SORTEADO:

1° LESTA, LUIS MARCELO
2° GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA
3° GARCÍA ARÁOZ, RODOLFO

TEMA OBJETO DEL CONCURSO:

UNIDAD 5. Desarrollo de Recursos humanos. Los distintos programas para el desarrollo del talento, objetivos, relaciones. Medición y evaluación de las capacidades. Herramientas utilizadas más frecuentes: conocimientos y competencias.

Tiempo asignado: Clase oral: 45 minutos

APRECIACIÓN DE ANTECEDENTES Y PRUEBA DE OPOSICIÓN:

En virtud de lo normado por las reglamentaciones vigentes en la materia, se han tenido en cuenta los siguientes conceptos para evaluar a los postulantes:

Antecedentes:

- a) Títulos universitarios nacionales y extranjeros
- b) Antecedentes docentes en universidades nacionales, privadas reconocidas y extranjeras
- c) Antecedentes en la investigación (dirección y participación en proyectos, categorización en el Programa de Incentivos, etc.)
- d) Cursos de Formación Docente (profesorados, cursos específicos, etc.)
- e) Cursos de Formación Específica
- f) Obras y publicaciones científicas o técnicas relacionados con la asignatura (artículos en revistas científicas indexadas, libros, capítulos de libro, etc.)
- g) Participación en conferencias, seminarios, cursos y congresos relacionados con la temática de la asignatura, en carácter de expositor.
- h) Actuación actividades de Extensión Universitaria, Vinculación y otras actividades profesionales, siempre que sea pertinente ya sea por su naturaleza, relevancia o vinculación con el área concursada (dirección y participación en proyectos y actividades, etc.).
- i) Participación en la formación de recursos humanos para su integración a los cuadros docentes, de investigación y extensión, así como la formación de recursos humanos en la temática específica (considerando la cantidad y el nivel de la formación).
- j) Actuación en instancias de evaluación (evaluación institucional, de proyectos, de artículos científicos, etc.) y gestión universitaria
- k) Otros antecedentes: todo otro antecedente pertinente.

Tal como indica la normativa, no se mencionan en el dictamen todos los antecedentes sino sólo aquellos que se consideran fundamentales (OHCS 8/86, Art 15.5, t.o.). **(Ponderación 0,50)**

Prueba de Oposición: a) Exposición: La ubicación del tema en su vínculo con el Programa y los conocimientos previos de las/os estudiantes; el nivel de conocimiento acerca del tema específico objeto de la exposición, la organización de la exposición y el uso del tiempo, las cualidades pedagógicas y didácticas evidenciadas. **(Ponderación 0,40)**

Entrevista: El Plan de trabajo presentado; la consistencia y coherencia de las respuestas a las consultas del tribunal sobre el tema del concurso, el Plan de trabajo y la organización de la cátedra en general **(Ponderación 0,10)**

En función a los conceptos señalados, es que se resume a continuación la apreciación particular de cada postulante, de acuerdo al orden del sorteo efectuado:

I. ANTECEDENTES

Títulos Universitarios: Es Licenciado en Administración, FCE -UNC. y Especialista en Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Buenos Aires.

Antecedentes en la Docencia: Es Profesor adjunto DS (por concurso) de Administración de Recursos Humanos I de la FCE UNC, Profesor Ayudante B de Introducción a la Administración FCE - UNC y Docente Autorizado en Administración de RRHH de la Universidad Siglo 21. Con anterioridad se desempeñó en la cátedra de Administración de RRHH 2 como profesor ayudante de segunda de la FCE UNC, y como Profesor Contratado de Administración de RRHH y de Liderazgo y empoderamiento en la UCC.

Antecedentes en la Investigación: Se desempeñó como Auxiliar de investigación DS en el Instituto de Administración. No registra en el CV de SIGEVA UNC proyectos presentados ni como integrante de equipos de investigación, y fuera de CV SIGEVA, declara ser Co-Director de Proyecto de investigación 2024 en la UE Siglo 21.

Formación Docente: No registra capacitaciones o talleres de formación pedagógica y tecnología educativa.

Formación Específica: acredita formación en Metodología Lean y en dos programas de formación gerencial universitarios.

Obras, publicaciones y trabajos científicos y profesionales: Menciona trabajos en eventos científicos no publicados, dos en Liderazgo y Empoderamiento, y uno en Gestión de Valores.

Conferencias, seminarios, cursos y congresos: Ha participado en carácter de presentador de pósters y conferencista en 8 Congresos y Encuentros de nivel nacional e internacional sobre temáticas de investigación educativa y liderazgo.

Actuación en extensión universitaria, vinculación y otras actividades profesionales vinculadas: No registra actividades de extensión universitaria. En otras actividades profesionales vinculadas registra trabajos de consultoría con Intercambio y difusión de experiencias académicas o científico-tecnológicas desde 2016 a 2022, Declara haberse desempeñado profesionalmente en el área de RRHH de empresas comerciales, industriales y de salud. Se desempeña actualmente como director de carrera en universidad privada.

Participación en la formación de Recursos Humanos: Director de dos trabajos de tesis en la UCC.

Actuación en evaluación y gestión universitaria: Jurado de 2 tesinas, trabajos finales y/o tesis.

II. PRUEBA DE OPOSICIÓN	Apreciación
II. 1. CLASE ORAL	
Ubicación del tema en su vínculo con el Programa y los conocimientos previos de las/os estudiantes	Inicia su exposición presentándose y expresando sus diferentes experiencias profesionales. Presenta la unidad a desarrollar y conocimientos previos de los alumnos. Se expresó muy claramente la relevancia del tema en la vida organizacional.
Conocimiento del tema	Hubo un abordaje, en lo teórico/conceptual, de relativamente baja profundidad, se trató más bien de una

	exposición casuística. Basa su exposición en una autora nacional y explica conceptos con ejemplos de organizaciones (Caso Toyota) y cierra la exposición con un caso práctico para resolver.
Organización expositiva y uso del tiempo	La organización expositiva fue adecuada, el tiempo utilizado fue el estipulado, la clase fue dinámica y animada, manifestó entusiasmo y fluidez.
Aspectos pedagógicos y didácticos	Se logró la atención de los participantes, haciendo un adecuado uso del herramental y técnicas didácticas, como juegos y preguntas y respuestas. Utiliza PPT de excelente resolución.
II. 2. ENTREVISTA	
Plan de trabajo	El postulante presenta un Plan de Trabajo acorde con las responsabilidades del cargo al que se postula, El programa para la materia presentado no resulta lo suficientemente claro y organizado especialmente para un alumno.
Consistencia y coherencia de las respuestas	Se observó la falta de posiciones u opiniones conceptuales estables respecto de algunas observaciones realizadas.

I. ANTECEDENTES

Títulos Universitarios: Es Licenciado en Administración de Empresas (UCC) . Es MA in Human resource management (U. of Newcastle). **Antecedentes en la Docencia:** Es Prof. Adjunto DS en Administración de RRHH III (interino, desde 2014) y Prof. Adjunto DS en Administración de RRHH I (por concurso) en FCE-UNC, donde también es Prof. Adjunto (interino) de Gestión del talento humano en la LGU. Es Profesor Titular de Capacitación y Desarrollo en la UNDEF desde 2009. También es Prof. Titular en la materia Administración General y en Administración de RRHH en la UCCOR. Ha revestido como docente de posgrado en maestría en UN de Loja (Ecuador) de Evaluación del desempeño, sistemas de compensación e incentivos y en especialización en UNVM de Administración de RRHH. Se ha desempeñado previamente en otros cargos a nivel de grado y como profesor contratado e invitado. **Antecedentes en la Investigación:** Dirige proyecto de investigación avalado por SECYT-UNC y ha sido integrante de distintos proyectos acreditados por organismos habilitados para tal fin en calidad de integrante desde 2009. **Formación Docente:** Además de su formación específica, acredita participación en cursos de formación pedagógica y didáctica. **Formación Específica:** Se encuentra cursando el doctorado en ciencias económicas (FCE - UNC). Acredita participación en algunos cursos y seminarios y asistencia a algunos eventos académicos de su disciplina. **Obras, publicaciones y trabajos científicos y profesionales:** Declara la autoría/coautoría en ocho artículos publicados y dos en prensa, en revistas científicas indexadas (en su mayoría en revistas editadas en Argentina). Tiene parte de un libro publicado en la editorial de la UCCOR y ha publicado distintos trabajos en jornadas académicas. **Conferencias, seminarios, cursos y congresos:** Ha dictado algunos cursos y participado como ponente en varios congresos y jornadas científicas. **Actuación en extensión universitaria, vinculación y otras actividades profesionales vinculadas:** Declara actividad profesional en el área de RRHH, Organización y Administración de empresas en el ámbito no universitario. Integró equipo de extensionistas y prestación de servicios en FACEA (UCCOR). Con anterioridad ha desarrollado varias actividades referidas a este tópico. **Participación en la formación de Recursos Humanos.** Se ha desempeñado en la dirección de numerosos trabajos finales de grado y pasantías en la FCE-UNC, IUA y UCCOR. **Actuación en evaluación y gestión universitaria:** Ha sido Director del Departamento de Administración en FCE-UNC. Ha dirigido dos Diplomaturas relacionadas con la gestión de RRHH en FCE-UNC. Participó en el Comité de Evaluación de la Maestría en Gestión del Talento Humano, Universidad de Loja. Ha participado en cargos de gestión en UCCOR.

II. PRUEBA DE OPOSICIÓN	Apreciación
II. 1. CLASE ORAL	
Ubicación del tema en su vínculo con el Programa y los conocimientos previos de las/os estudiantes	El postulante inicia su exposición mencionando que abordará el tema desde la perspectiva de la autora que sugiere el programa, y posteriormente presentará sus disquisiciones con la misma. No ubica el tema en el contexto del programa ni explicita los conocimientos previos que adquirieron los alumnos.

Conocimiento del tema	La exposición del postulante da cuenta de un amplio conocimiento del tema y, no obstante planteando el herramental propuesto por la autora mencionada en el punto anterior, solo desarrolla algunas de las herramientas a modo de ejemplo.
Organización expositiva y uso del tiempo	La organización expositiva fue adecuada, el tiempo utilizado fue el estipulado, pero durante la misma mencionó en reiteradas oportunidades que se requeriría más tiempo para abordar algunos aspectos, que otros se tratarían en posteriores unidades, pero no logrando presentar el tema como una integridad general, por momentos profundizando en algunos y casi soslayando otros.
Aspectos pedagógicos y didácticos	Se percibió una incomodidad en cuanto al marco teórico desde el cual se realizaba el abordaje del tema, pero sin abordajes alternos y con sólo algunas menciones a posturas alternas sin desarrollar, lo que redundó quizás, en una sensación de ambigüedad e indefinición respecto de algunas herramientas.
II. 2. ENTREVISTA	
Plan de trabajo	Respecto a la propuesta de programa presentado, mencionó que partió del existente y que si fuera designado, luego iría ajustando los abordajes, lo que impide poder opinar sobre ello. Manifiesta que tiene una orientación basada en un autor específico, el cual no incorpora al programa ni hace mención en su exposición.
Consistencia y coherencia de las respuestas	En cuanto a las respuestas, fundamentalmente en lo atinente a los distintos abordajes disciplinares posibles, presentó precisión y profundidad en sus respuestas, no obstante se conversó que no se vieron reflejados en su exposición.

GIMENEZ MIRIAM MONICA

I. ANTECEDENTES

Títulos Universitarios: Es licenciada en Administración de empresas y Contadora Pública (FCE-UNC) . Es Magíster en dirección y gestión de Recursos Humanos otorgado por ENAC y el Centro Europeo de Posgrado y Empresa. Es Especialista en Sindicatura Concursal (FCE-UNC).
Antecedentes en la Docencia: Es Prof. Adjunta DS en Administración de RRHH II (interina desde 2013) y Prof. Adjunta DS (por concurso) en Introducción a la Administración (de la que fue previamente Asistente y Auxiliar) en FCE -UNC. Es es Prof. contratada en la materia

Gestión de empleo en la UBP. Se ha desempeñado previamente en otros cargos a nivel de grado en materias del área de Administración y RRHH en IUA, UTN y UNC. **Antecedentes en la Investigación:** Reviste en Categ. IV del Programa de Incentivos (SPU). Co-dirige proyecto avalado por Secyt-UNC y ha sido integrante previamente de 5 proyectos acreditados por el mismo organismo. **Formación Docente:** acredita participación en cursos pedagógicos y didácticos. **Formación Específica:** Acredita participación en algunos cursos, seminarios y congresos. **Obras, publicaciones y trabajos científicos y profesionales:** Declara dos artículos publicados en revistas indexadas. También tres libros vinculados a la actividad docente (dos publicados por la Asociación cooperadora de la Facultad de Cs. Económicas UNC) y cuatro capítulos de libro. **Conferencias, seminarios, cursos y congresos:** Ha participado como ponente/ conferencista en numerosos congresos/ encuentros y jornadas científicas. **Actuación en extensión universitaria, vinculación y otras actividades profesionales vinculadas:** Declara actividad profesional en el área de Organización y Administración de empresas en el ámbito no universitario. **Participación en la formación de Recursos Humanos.** Se ha desempeñado en dirección de numerosos trabajos finales de grado y pasantes en FCE (además en IUA y UBP). Ha dirigido una Tesis de Maestría en la UBP. De la función docente cumple con el direccionamiento de varios adscriptos/ preprofesionales/ durante varios períodos lectivos. **Actuación en evaluación y gestión universitaria:** Integrante de varias comisiones asesoras de concursos docentes en FCE-UNC. Actúa como Jurado de tesinas, trabajos finales y/o tesis en la FCE- UNC y en la UBP. Evaluadora de artículos en una revista indexada. Integrante de comisión asesora en evaluación de carrera en IUA. Miembro integrante del comité evaluador de trabajos científicos presentados en el encuentro regional ADENAG Centro (2020).

II. PRUEBA DE OPOSICIÓN	Apreciación
II. 1. CLASE ORAL	
Ubicación del tema en su vínculo con el Programa y los conocimientos previos de las/os estudiantes	La postulante inicia su exposición mencionando contenidos previos y su relación con el tema del concurso, ubicándolo en el programa de la asignatura. Muestra los objetivos del tema a desarrollar.
Conocimiento del tema	La exposición de la postulante da cuenta de un amplio conocimiento del tema y, en particular, de las herramientas disponibles para el diseño y la implementación de un sistema de gestión por competencias. Desarrolla diferentes conceptos dando ejemplos breves de aquellos que destaca. Algunos conceptos son definidos de forma imprecisa (Ej: lugar de los comportamientos en el modelo de Spencer y Spencer).
Organización expositiva y uso del tiempo	La postulante presentó una exposición organizada de tal modo que abarca la totalidad de los aspectos que incluye el tema del concurso. Utiliza todo el tiempo disponible para desarrollar el capítulo sorteado para este concurso.

Aspectos pedagógicos y didácticos	La postulante inicia la clase en forma adecuada, con un lenguaje amigable y con un buen tono de voz, desplazándose con soltura en el espacio áulico. Utiliza un PPT de muy buena resolución ofreciendo ejemplos de casos reales en empresas del medio.
II. 2. ENTREVISTA	
Plan de trabajo	La postulante presenta un Plan de Trabajo completo y acorde con las responsabilidades del cargo al que se postula, El programa para la materia presentado responde plenamente a la estructura requerida para una mejor aceptación de los alumnos.
Consistencia y coherencia de las respuestas	En general, la postulante responde adecuadamente ante las inquietudes y consultas del jurado, mostrando una sólida conjunción de conocimientos y habilidades.

PUNTAJE GENERAL

APRECIACIÓN GENERAL	LESTA, LUIS MARCELO	GARCÍA ARÁOZ, RODOLFO	GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA
ANTECEDENTES (máx.5)	3,1	4,0	3,9
CLASE ORAL (máx.4)	3,2	3,0	3,5
ENTREVISTA (máx.1)	0,8	0,7	0,9
TOTAL (máx.10)	7,1	7,7	8,3

CRITERIOS ADOPTADOS POR EL TRIBUNAL PARA LA PROPUESTA DE DESIGNACIÓN

Este jurado considera que los postulantes presentes están en condiciones de obtener el cargo con el puntaje mínimo de 7 puntos.

Sobre la base de la evaluación de los ANTECEDENTES Y LA PRUEBA DE OPOSICIÓN, el **Orden de Mérito** es el siguiente:

1. GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA
2. GARCÍA ARÁOZ, RODOLFO
3. LESTA, LUIS MARCELO

PROPUESTA DE DESIGNACIÓN:

Por todo lo expuesto este Jurado propone la siguiente designación para la cátedra de Administración de Recursos Humanos II:

PROFESOR ADJUNTO (DS): **GIMÉNEZ, MIRIAM MÓNICA**

Si bien la Mgter GIMÉNEZ MIRIAM MÓNICA no cuenta con el título máximo que exige el art. 63 de los Estatutos de la Universidad Nacional de Córdoba, este Jurado entiende que puede ser dispensada del referido requisito en función de sus antecedentes docentes y su trayectoria académica en esta área y en la materia objeto del presente concurso.

Con lo informado, este Tribunal da por finalizada su actuación.



Lic. Daniel Enrique Urie



Mgter. Carlos Norry



Mgter. Pedro Zamboni



Concursos Docentes Económicas <concursos@economicas.unc.edu.ar>

Coordinación concurso de 1 Profesor Adjunto DS en Administración de Recursos Humanos II Ref. EX-2023-00599595- -UNC-ME#FCE

PEDRO EUGENIO ZAMBONI <pedro.zamboni@unc.edu.ar>

17 de marzo de 2025, 21:30

Para: Concursos Docentes Económicas <concursos@economicas.unc.edu.ar>

Cc: "Daniel E. Urie" <urie.daniel@gmail.com>, CARLOS ALBERTO NORRY <carlos.norry@unc.edu.ar>

Hola Esteban, enviamos el Dictamen del Concurso de Profesor Adjunto DS para la cátedra de Administración de Recursos Humanos II.

Saludos cordiales.

Pedro Zamboni

[El texto citado está oculto]



Dictamen Concurso ADM RRHH II 2025.docx.pdf

429K



Universidad Nacional de Córdoba
2025

**Hoja Adicional de Firmas
Informe Gráfico**

Número:

Referencia: Dictamen concurso Administración de Recursos Humanos II. Ref. EX-2023-00599595- -UNC-ME#FCE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.