

Reseña del libro de CESAR SAN EMETERIO **Una propuesta de conceptualización del trabajo y las organizaciones desde el concepto de saber**

Realizada por Mónica Inés Pan.

Setiembre 2025

Lo primero que es imprescindible decir de este libro es que es profundo. Además, articula dicha profundidad con un nivel de complejidad y abstracción que se tironea desde las prácticas organizacionales y de los trabajadores. Complejidad y densidad teórica de los conceptos generados y apropiados, en diálogo con aquellos otros conocimientos producto de elaboraciones teóricas más convencionales, que son reanalizados por el autor y puestos en otra línea de reflexión.

Aporta trastienda teórica a muchos aspectos de la diversidad de prácticas que llevamos adelante en el campo del trabajo y los fenómenos organizacionales. El concepto articulador e interpelador es el saber, los saberes. Reconociendo que la psicología tiene algo que aportar en esta búsqueda, marca el carácter transdisciplinar del resultado alcanzado en este modelo de análisis y reflexión construida. Propone una selección de artículos presentados a través del tiempo desde los que da cuenta de su itinerario investigativo y la evolución de sus conceptualizaciones. Parte de su originalidad remite a poner en juego la perspectiva lacaniana, las teorías administrativistas, la tradición con insumos francamente económicos, y la diversidad de producciones que se plantean como psicología y sociología del trabajo y de las organizaciones. El autor pide en algún momento disculpas por algo muy valioso: la innovación teórica, la vocación transdisciplinar y la construcción conceptual abstracta.

El sujeto, las subjetividades que se construyen en un espacio-tiempo social dados, la corporalidad y los saberes que juegan e interjuegan en red dinámica, nos permiten pensar y sustentar nuestras miradas e intervenciones en torno a los sujetos que trabajan. Insiste sobre la articulación compleja entre el saber en su forma racional y explicitada con el colectivo social que operativiza dicho saber, pero además con los saberes no explicitados invisibilizados a veces no sólo para el propio sujeto trabajador sino para su entorno.

El autor hace décadas que planteó la insuficiencia la concepción de la y las organizaciones como objeto/s discreto/s para dar cuenta de los fenómenos organizacionales dejando paso a la tarea de hacerlo en términos de espacios organizacionales. En ese momento lo expresaba remitiendo entre otras razones pragmáticas a la importancia de las UTEs y la asociatividad interorganizacional en sus diversas formas. Con el avance de su trabajo a través de los años, nos va a presentar las organizaciones como pliegues y o torsiones del espacio social.

Presenta temáticas que considera críticas en el campo de la psicología del trabajo y las organizaciones a las que aporta desarrollos propios y a través de todo el libro las recorre. Hace epistemología del trabajo y de los fenómenos organizacionales. Ve a los sujetos atravesando distintos espacios organizacionales. Las maneras de concebir pertenencias e identificaciones de los sujetos respecto de esos espacios.

A través de todo el texto encontramos permanentemente como referencia ineludible lo social, lo político, la mirada antropológica y, por otra parte, el eje en los sujetos en todos sus momentos históricos y hasta en relación con la tecnología, la cognición, la metacognición y sus consecuencias.

Resulta así un texto que, sin pretender ser exhaustivo, ni clausurado (exactamente al revés) abre a reflexiones útiles en los tiempos de la robotización y allí donde el lugar de los sujetos trabajadores ya no asienta en el músculo ni en la centralidad de una organización particular.

Realiza un exquisito trabajo al abordar la tecnología y la técnica tanto desde el modelo tradicional de estudiarlas y concebirlas como al ponerlas en juego, desmaterialización mediante en formalizaciones complejas en los tiempos actuales y futuros. Admite la coexistencia de los trabajadores, los trabajos y organizaciones tal como aún vemos de manera tradicional, con las novedades que traen los avances de la robotización, la matematización ligada al dinero y otros desafíos del presente y del futuro.

Hace foco en la corporalidad desde un abordaje francamente lacaniano pero interpelado desde la realidad socio político económica y específicamente tecnológica actual sin temor a introducir novedades imprescindibles.

Y toda esta tarea la realiza y propone desde el concepto de saber, concepto interpelante y con potencia explicativa. Nos lleva a recorrer los saberes individuales y colectivos, el carácter subjetivo y subjetivante de los mismos, nos lleva a pensar desde allí la semiótica de lo subjetivo, la construcción identitaria, los lenguajes organizacionales de corte administrativo, los saberes de base en la construcción del fenómeno organizacional y abre las puertas para muchas otras reflexiones necesarias en las tareas de consultoría organizacional e intervenciones en el campo del trabajo. Un libro que merece ser leído.