

## FORMACIÓN CONTINUA



## El desafío de mantener y aumentar la competitividad en tiempos de pandemia

El contexto actual y la coyuntura del covid-19 obligan a empresas y organizaciones a repensar y articular nuevas estrategias, metas y objetivos en vistas de no perder competitividad para lograr su supervivencia.

“Contar con un marco conceptual y metodologías sencillas es nodal y sustancial en las empresas para establecer estrategias y tomar decisiones multidimensionales y desarrollar competencias específicas para su aplicación en organizaciones de distinta naturaleza, tales como empresas privadas o públicas, asociaciones civiles, obras sociales y clubes deportivos, entre otros”, afirmó Inés del Valle Asís, docente de la cátedra de Economía de Empresas de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC).

Para la especialista, se trata de disponer de herramientas metodológicas y conocimientos técnicos que permitan abordar la implementación de estrategias “para tomar decisiones en la empresa y organizaciones y responder a la necesidad de estas instituciones de conocer la demanda de sus productos o servicios y los costos de producción o prestación que éstos conllevan, además de determinar los precios de venta, en caso de ser necesario”.

En ese sentido, profesionales, estudiantes y miembros de organizaciones, como por ejemplo pequeñas

y medianas empresas, requieren implementar y extender sus conocimientos y aplicarlos en la práctica. Hoy, más que nunca, con un panorama de elevada incertidumbre y volatilidad, se torna esencial el proceso de determinación de estrategias para tomar decisiones en cualquier tipo y tamaño de organización -privada o gubernamental-, que lleve a, por ejemplo, satisfacer las necesidades de estudios y análisis de pymes y grupos de emprendedores.

En este marco, la mencionada facultad inicia hoy el curso Estrategias para la toma de decisiones en la empresa, de frecuencia semanal durante ocho semanas.

Asís, quien junto a Daniel Antonio París serán los docentes a cargo del curso, advirtió de que las condiciones actuales imponen a las organizaciones conocer y aplicar metodologías de análisis para no disminuir e incluso incrementar la competitividad, “manejando técnicas que les permitan formular y desarrollar estrategias para posicionarse en su medio y, a su vez, extender la aplicación de su metodología a diversos sectores económicos, como pueden ser el agronegocio, la industria o los servicios, y también el sector público y organizaciones del tercer sector”.

Para mayor información sobre esta capacitación, comunicarse al email [cursos@eco.uncor.edu](mailto: cursos@eco.uncor.edu)

## Comienza la capacitación sobre Salud Animal

El Ministerio de Agricultura y Ganadería brindará mañana el tercer encuentro virtual del ciclo Capacitación sobre Salud Animal. El foco estará puesto en la importancia de las marcas y señales en el ganado y, aunque es abierto al público en general, está destinado principalmente a municipios, comunas, productores y miembros de sociedades rurales.

Estas instancias son desarrolladas por profesionales de la Secretaría de Ganadería y de la Dirección General de Fiscalización y Control de la cartera productiva. Bajo el título “Una Sola Salud”, el ciclo se enmarca en las acciones que el ministerio viene llevando adelante desde sus distintas dependencias, a raíz de la pandemia de covid-19 y de las medidas de aislamiento, a los fines de brindar respuesta a las necesidades de profesionales y personal que realiza sus tareas laborales en vinculación con las áreas de trabajo de las que el Ministerio de Agricultura y Ganadería es autoridad de aplicación. La inscripción es libre y gratuita, los cupos son limitados y se entregan certificados a los participantes.

“El cuidado de la salud animal es clave ante las epidemias del siglo XXI,

los días que corren justifican tal sentencia. Por ello, se torna indispensable lograr un enfoque multidisciplinario entre la salud humana, la salud animal y el medio ambiente, para disminuir al máximo posible los riesgos en materia de inocuidad alimentaria, zoonosis y otras amenazas”, detallaron los organizadores.

La capacitación busca brindar información necesaria a los interesados para la gestión del traslado de la hacienda en la provincia, mediante el Documento Único de Tránsito (DUT). Se trata de una herramienta para la autogestión que agiliza tiempos y vuelve más eficiente los procesos.

### Cómo inscribirse

Para participar, los interesados deberán tener habilitada una cuenta en la plataforma Ciudadano Digital (CIDI) del Gobierno de Córdoba, con nivel uno. Es una operación sencilla y sólo requiere cargar los datos personales del beneficiario y una conexión a Internet. Para hacerlo, deberán ingresar a la página web <https://cidi.cba.gov.ar> o descargar la aplicación en un celular y seguir los pasos para el alta de una cuenta.

## COOPERACIÓN. IMPULSAN CONCIENTIZACIÓN EN LAS EMPRESAS Y LOS ESTADOS

# Se realizó una nueva edición de la capacitación “Contratá Trans” para Argentina

**En Latinoamérica, las personas trans tienen una expectativa de vida de entre 35 y 41 años y 77% es expulsado de sus hogares durante la infancia. Muchas no logran completar sus estudios ni una formación laboral y 90% recurre a la prostitución como único medio de subsistencia**

Una nueva edición de “Contratá Trans” -la capacitación online gratuita para promover la diversidad e inclusión en el mundo del trabajo- tuvo lugar la semana pasada, después de una primera experiencia que convocó a más de mil personas, conectadas desde todos los rincones del país.

En esta segunda edición del evento organizado por Impacto Digital y el Bachillerato Popular Trans Mocha Celis, con apoyo de Naciones Unidas y de las embajadas de Suecia y Países Bajos, la convocatoria alcanzó también a Hispanoamérica y España, bajo el lema “Hacia un mundo más inclusivo: empresas, estados y cooperación internacional”.

“El primer evento fue mucho más que una capacitación: la visibilidad que generó sobre la exclusión socio-laboral de las personas trans y el involucramiento por parte de instituciones públicas, privadas y de organismos de cooperación internacional en la temática impactó antes, durante y



TRANS. Capacitaron a organizaciones para incluirlas en sus planteles.

después de la jornada”, señaló Marianne Lettieri, docente del bachillerato popular trans Mocha Celis y líder del proyecto Contratá Trans.

“Desde entonces recibimos casi 100 currículums de personas trans que se sumaron a la plataforma de empleo inclusivo y logramos 35 nuevas alianzas institucionales. Esto nos impulsó a continuar avanzando para incorporar la temática dentro de una agenda de países mucho más amplia”, indicó -por su parte- Manuel Aguilera, director de Proyectos de Impacto Digital, ONG organizadora de la iniciativa.

En América Latina y el Caribe, las personas trans tienen una expectativa de vida de entre 35 y 41 años; y 77% es expulsado de sus hogares durante la infancia. En estas condiciones, muchas no logran completar sus estudios ni una formación laboral y 90% recurre a la prostitución como único medio de subsistencia.

De una hora y media de duración, la capacitación pudo seguirse a través de todas las redes sociales de las organizaciones aliadas.

## El Banco Nación y la Asociación Bancaria establecieron cupo laboral trans

El ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Claudio Moroni, participó de la firma de un convenio por el que se estableció un cupo laboral trans para la nómina de personal del Banco de la Nación Argentina (BNA), de uno por ciento de la totalidad del personal de éste.

La iniciativa apunta a instrumentar medidas que tiendan a reparar la exclusión y discriminación estructural que han sufrido travestis, transexuales y transgéneros y plantea acciones positivas urgentes para revertir esta problemática.

Al acto de firma concurren el jefe de Gabinete de Ministros de la Nación, Santiago Cafiero; el presidente del BNA, Eduardo Hecker; y el titular de la Asociación Bancaria, Sergio Palazzo. También se encontraban presentes Alba Rueda, subsecretaria de Política de Diversidad del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad; Victoria Donda, interventora del Instituto Nacional contra la Discriminación (Inadi) y representantes de las distintas organizaciones vinculadas con la temática de géneros y diversidad.

## La Municipalidad de Córdoba dictará cursos basados en competencias laborales

El Ministerio de Trabajo de la Nación aprobó una propuesta formulada por la Municipalidad de Córdoba para capacitar de manera virtual a unos 1.600 trabajadores en nivel inicial de los sectores de farmacia, cocina, electricidad y reparación de celulares, entre otros.

La cartera laboral, cuyo titular es Claudio Moroni, aprobó la realización de los cursos mediante la resolución 383/20, en el contexto de la “Línea de Certificación Sectorial-Componente Formación Profesional y Certificación de Cursos Basados en Competencias Laborales”, informó el ministerio.

La propuesta de la Municipalidad incluyó una oferta de capacitaciones a realizarse de forma virtual ante “las medidas sanitarias de distanciamiento y aislamiento social obligatorio derivadas de la emergencia provocada por la pandemia de coronavirus”, indicó el ministerio.

Se dictarán 32 cursos de formación en: auxiliares de farmacia, reparación de celulares, ayudantes de cocina y electricidad domiciliar, entre otras capacitaciones, señaló.

Las formaciones serán monitoreadas por personal de los programas de empleo de la Secretaría de Empleo de la cartera laboral y se extenderán entre 24 y 80 horas.