

INICIAR SESIÓN

SUSCRIBITE



BUSCAR ...



JUSTICIA

ECONOMÍA

COMERCIO EXTERIOR

NEGOCIOS

PYMES

PROFESIONALES

INFORMI ▶

07 de Julio de 2021

DÓLAR BNA

95

101

DÓLAR BLUE

156.75

166.65

EURO

112

118

REAL

18.3

20.3

## PROFESIONALES

# El futuro del trabajo: tres elementos a equilibrar



7 JULIO, 2021

Por María Isabel Carbonell y Claudia A. Martínez (\*)

Las personas han luchado por predecir el futuro del trabajo desde los albores de la Revolución Industrial. Las preocupaciones de que las máquinas reemplacen a los humanos con el tiempo se convirtieron en preocupaciones sobre los robots y la inteligencia artificial (IA). Pero hasta la pandemia, pocas organizaciones habían considerado el tema en profundidad. Hacerlo ahora promete abrir oportunidades para que ellas entreguen mejor su propuesta de valor a todas las partes interesadas, desarrollen competencias de talento competitivas y se adapten a la naturaleza cambiante del trabajo.



LEYES Y  
COMENTARIOS

## Aprueban el Certificado Médico Oficial (CMO) bajo la modalidad "QR"

A medida que las instituciones exploran las tendencias y el futuro del mundo laboral poscovid-19, es relevante analizarlo como una combinación de tres elementos simbióticos que dan forma a las organizaciones: el trabajo (qué), la fuerza laboral (quiénes) y el lugar de trabajo (dónde).

Articular la naturaleza del trabajo: ¿Qué? Ésta se basa en dos cuestiones principales que las instituciones deben coordinar claramente. “¿Cómo hacemos rentable nuestro negocio?». Esto se reduce a la agenda de valor de una empresa y cómo cumplirla con el objetivo de ser competitivos en este nuevo contexto. Algunas acciones se centran en mantener el valor central del negocio sin dejar de observar los nuevos hábitos de consumo; otras en nuevas formas de generar valor, como la construcción de una plataforma de comercio electrónico.

La segunda gira en torno a “cómo se realiza el trabajo”. Esto requiere de que las organizaciones sean muy precisas sobre cómo “manejan el lugar” para cumplir con su agenda de valor. Incluye invertir capital (financiero, humano y tecnológico); implementar eficiencias de procesos; y adoptar la habilitación tecnológica del trabajo mediante la automatización, la digitalización o la IA.

A medida que las empresas comiencen a vincular las respuestas a estas dos preguntas con un valor en pesos, es decir, inversiones y retornos, surgirá un conjunto claro de prioridades organizativas y facilitadores para ayudar a cumplir la visión estratégica del futuro.

Construyendo la fuerza laboral del futuro: ¿Quiénes? La guerra actual por el talento pone foco en descubrir a los colaboradores más valiosos de una organización. Las preguntas claves son: ¿A quién tienes (equipo actual)? y ¿A quién necesitas (demanda: equipo futuro)?

Comprender la oferta comienza con hacer un balance del talento actual y sus habilidades (*hard, soft, digital &*



## LO MÁS LEÍDO

- 1** Comienza a regir desde hoy el índice para la actualización anual de alquileres

---

- 2** Cereales: condenaron a tres acusados por evasión ilícita fiscal

---

- 3** Condenan a prisión perpetua a Walter Manuel Insaurralde, el padre de Sathya Aldana

---

- 4** Avanzan los concursos en el Consejo de la Magistratura de Córdoba

---

- 5** Restricciones: abogado presenta hábeas corpus para que su mujer e hijo puedan ingresar al país

power). Para comprender la demanda, las organizaciones primero deben establecer un vínculo claro entre el talento, su agenda de valores y propósito propio y de sus colaboradores. Las implicaciones competitivas son profundas. Las organizaciones que esperan beneficiarse de la transformación digital o de una nueva estrategia prometedora no llegarán muy lejos si carecen de las personas y los equipos para hacer realidad los planes y los proyectos.

**Unite a nuestra COMUNIDAD**

**Suscribite ahora por**

**\$1008 x mes**

**COMERCIO  
Y JUSTICIA**  
EL ESPECIALISTA, A DIARIO.

  
[comercioyjusticia.info](http://comercioyjusticia.info)  


Reimaginando el lugar de trabajo: ¿Dónde? Existen principalmente dos enfoques: llevar a las personas al trabajo o llevar el trabajo a la gente. En las últimas décadas, impulsadas por los avances tecnológicos, se ha producido un cambio constante, aunque modesto, en llevar el trabajo a las personas. Una vez que la pandemia limitó gravemente esta capacidad, casi de la noche a la mañana se produjo un cambio radical hacia el trabajo remoto y los horarios flexibles. Éste será un legado perdurable de la pandemia, no sólo en los espacios de trabajo físicos y las huellas sino también en las normas y formas de producción, incluidos los modelos remotos a largo plazo; mayor atención a los beneficios, el bienestar y la inclusión de los empleados; y productividad. Implica una transformación desde el diseño conceptual del mundo del trabajo.

Para prepararse adecuadamente para el futuro laboral, las organizaciones deben comprender profundamente la naturaleza del trabajo que realizan, quién se necesita para realizarlo y dónde se ejecuta. Hacer esto bien determinará los ganadores en el mundo posterior a la pandemia.



Conceptos esenciales que tomaron fuerza y serán imprescindibles y relevantes incorporar en un constante aprendizaje y rediseño: propósito, aprendizaje continuo (*long life learning*), habilidades transversales y poderosas (*power skills*). Las organizaciones que trascenderán serán las que antes hayan priorizado estos aspectos y los hayan amalgamado en su cultura como elementos fundantes y distintivos.

(\*) Directoras de Red Insignia y coordinadoras de los cursos de habilidades estratégicas de la Facultad de Ciencias Económicas (UNC) que se inician en agosto. [www.eco.unc.edu.ar](http://www.eco.unc.edu.ar)

SÉ EL PRIMERO EN COMENTAR

EN "EL FUTURO DEL TRABAJO: TRES ELEMENTOS A EQUILIBRAR"

## Deja un comentario

Tu dirección de correo no será publicada.

Comentario

Nombre \*

Correo electrónico \*

Página web

Guardar mi nombre, correo electrónico y sitio web en este navegador para la próxima vez que comente.

**PUBLICAR EL COMENTARIO**



OPINION

7  
JU  
LI  
O,

2021

¿Inventos o accidentes?  
¿Causalidad o casualidad?

7  
JU  
LI  
O,

2021

“La noche de las corbatas”  
y el ejercicio de la  
profesión

7  
JU  
LI  
O,

2021

La Internet del Valor y  
transparencia de los a

Privacidad - Condiciones