

Primer plano

Virginia Digón
vdigon@lavozdelinterior.com.ar

La mayor inserción de la mujer en el ámbito laboral es una tendencia que no para de crecer. Así lo demuestran datos que indican que en los últimos 18 años hubo en Argentina un incremento de 9,2 puntos en la tasa de empleo de mujeres de entre 30 y 64 años.

En un nuevo aniversario del #8M, fecha en la que los movimientos feministas promueven el Paro Internacional de Mujeres, los datos muestran un avance aunque con la reproducción de ciertas desigualdades históricas, como las tareas de cuidado.

Según datos del Indec, en 2004 la tasa de empleo de mujeres de más de 14 años era de 41,7 y en 2022 fue de 47,1, lo que marca una diferencia de 5,4 puntos. Mientras, en los varones la tasa de empleo en 2004 fue de 64,9 y en 2022, de 65,7 una diferencia de 0,8.

La diferencia es aún más notoria cuando se segmenta por edades. En la franja de 30 a 64 años en 2004 la tasa de empleo de mujeres fue de 56,9 y en 2022 de 66,1, marcando una diferencia de 9,2 puntos.

En esa misma franja etaria la tasa de varones fue de 85,8 y en 2022, 88,2, una diferencia de dos puntos y medio en el tiempo. Los datos corresponden a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (Indec) del tercer trimestre de 2004 y del tercer trimestre de 2022.

Las comparaciones se hicieron en forma binaria (mujer/varón) ya que en la forma de medición de la encuesta no se distinguieron otras identidades sexogenéricas.

A qué se debe el aumento

Especialistas en la temática aseguran que hay un factor cultural de cambio de mayor independencia de las mujeres que tiene que ver con el aumento en su inserción laboral y que también se entrecruzan situaciones o momentos de crisis donde el salario de un integrante de la familia no alcanza y allí muchas se ven en la necesidad de buscar trabajo remunerado.

Si bien el aumento en la tasa de empleo a lo largo del tiempo es para ambos sexos y el incremento es mayor en las mujeres, aún así la brecha entre géneros persiste: la tasa del tercer trimestre de 2022 fue de 65,7 puntos en varones y 47,1 en mujeres (una diferencia de 18,6 puntos).

El incremento de la tasa de empleo es un avance importante ya que la participación de las mujeres en el mercado de trabajo favorece su autonomía económica y también fortalece las redes de sociabilidad y el reconocimiento de las actividades que realizan. Aunque las especialistas marcan factores que siguen perpetuando las diferencias.

María Celeste Gómez es doctora



TRABAJO Y CUIDADO. Muchas mujeres tienen tareas remuneradas que hacen a la vez que se ocupan de cuidar a sus hijos.

Mujeres. Crecen en el mercado laboral, pero no varían tareas domésticas

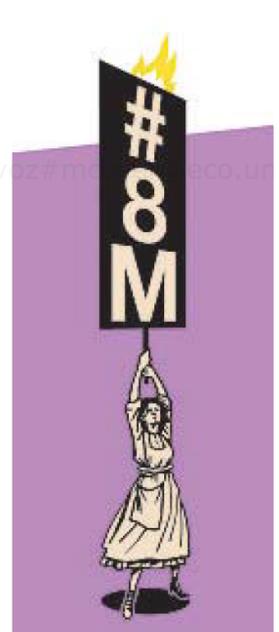
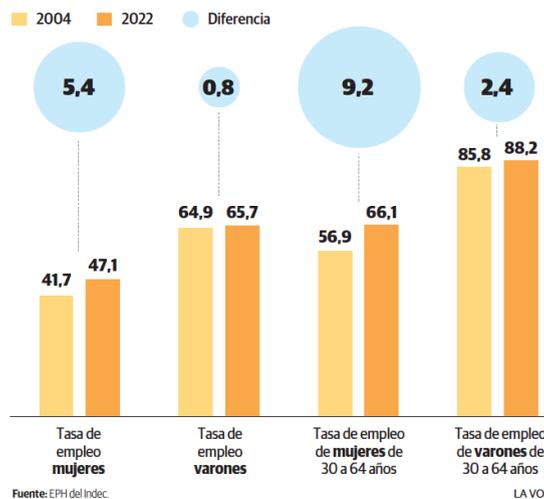
DÍA DE LA MUJER TRABAJADORA. Datos del Indec muestran un incremento de la tasa de empleo de mujeres de 9,2 puntos en los últimos 18 años. Esto no se condice con una reducción de las tareas en el hogar.

en Economía por la UNC e investigadora del Instituto de Economía y Finanzas, Facultad de Ciencias Económicas, y explica las razones del cambio: "Es un conjunto de factores que tienen que ver, por un lado, con un cambio cultural que comienza a crecer en los años '60 y '70, y el otro es la escasez de ingresos familiares que lleva a las mujeres a decir: 'voy a salir a trabajar yo también'. Muchas veces esa inserción laboral implica trabajar con los niños porque no hay grandes cambios en las tareas de cuidado".

Y agrega: "Para las mujeres, la mayor carga horaria en el trabajo no se traduce en una reducción de trabajo doméstico. Trabajamos más pero con la misma carga en el hogar, la reducción es casi insignificante".

Leticia Medina es doctora en Ciencias Sociales de la UNC y secretaria General de CTA. En su equipo de investigación junto a Elisa Arriaga estudian temas relacionados al feminismo, el trabajo y las organizacio-

Crecimiento de la inserción laboral



nes. Medina dice que si bien es buena la tendencia remarca que la forma de inserción laboral sigue siendo desigual por diversos factores.

"Uno de ellos es los sectores en los que las mujeres se insertan, que son generalmente los de baja productividad y que tienen que ver con el cuidado de personas como el ámbito de la salud, la educación y el servicio doméstico. Otro factor es la informalidad. Ahora hay un pico en la tasa de empleo pero casi la mitad es trabajo informal".

Por otro lado, la especialista marca la falta de acceso a cargos jerárquicos y otro factor es la distribución de las tareas calificadas. "Las mujeres tenemos mejores niveles de educación y capacitación pero no accedemos a las tareas calificadas", dijo Medina.

La brecha también aparece en el poco acceso a puestos que implican el uso de tecnología, que en general, tienen mejores salarios. "La brecha en las tareas de cuidado es la base de todas estas desigualdades. Las mujeres tenemos subocupación horaria porque estamos más a cargo de las tareas del hogar y en esto no hay grandes modificaciones en el tiempo", indicó, en coincidencia con lo planteado por Gómez.

Las especialistas remarcaron que la importancia del reconocimiento de las tareas de cuidado se insertó en la agenda gracias a los feminismos aunque reconocen que faltan políticas públicas como la extensión de la licencia por maternidad y paternidad y el sistema nacional de cuidados, un proyecto que está en el Congreso. "Además, es necesario promover agenda que propicie la participación masculina en el hogar, instituciones de cuidado desde lo estatal y lo privado. Se logró muchísimo pero falta todavía", concluye Medina.

Voces de tres generaciones de mujeres trabajadoras

TESTIMONIOS. Marcelina, Norma y Ruth: de amas de casa a mujeres que estudian, trabajan y tienen un reparto igualitario de tareas en el hogar.



RAMIRO PEREYRA

El punto de reunión es la casa de la abuela Marcelina. Allí, en la mesa donde suelen compartir comidas y charlas, abuela, madre e hija comparten sus experiencias laborales, dentro y fuera del hogar.

Como un ejemplo vivo de las diferencias generacionales, y del incremento en el mundo laboral, Marcelina Torres (86), su hija Norma Mamani (63) y su nieta Ruth Leyva (31) reconocen los sacrificios de la vida de la mayor y celebran los avances en materia de derechos para las mujeres.

"Fui ama de casa desde que tengo recuerdos. Soy la cuarta de 13 hermanos. Nací en Formosa y a los 18 años nos fuimos a vivir a Salta. Trabajaba-

Dos marchas. El conglomerado de organizaciones Alerta Feminista convocó las 17, desde Colón y General Paz y hacia Patio Olmos. A esa misma hora, pero en Colón y Cañada, se hará otra marcha liderada por agrupaciones disidentes.

mos en el campo, ¡hacíamos tantas cosas!", recuerda Marcelina, quien se casó a los 19 y se fue a vivir a Monte Cristo, localidad ubicada a 30 kilómetros al este de la ciudad de Córdoba.

Marcelina tuvo cuatro hijos, entre ellos a Norma, y dedicó su vida a su cuidado y a las tareas del hogar. No había otro rumbo posible para una mujer: "Cocinaba, cuidaba a los chicos, tejía, cosía y bordaba". Hoy hace estas últimas tareas como un hobby, además de pintura y de una salida que la entusiasma en particular: ir al casino.

Fue de las primeras generaciones de mujeres en ejercer el voto, aunque, recuerda, su padre le daba la boleta que debía poner en el sobre. Luego su marido le decía a quién votar.

Con los años, gracias a la moratoria destinada a las amas de casa, pudo obtener la jubilación mínima.

Norma reconoce el trabajo de su madre y cuenta su historia: "Cuando era chica, dejé el secundario en tercer año y me dediqué a ser podóloga. Luego me casé y cuando tuve hijos, debí dejar". Norma tuvo mellizas, entre ellas Ruth, y al año llegó otro hijo. Las tareas de la casa se multiplicaron en poco tiempo y ella asumía casi la totalidad de esas tareas. Estaba preparada, en su casa con su hermana ayudaban en las tareas del hogar, "¡incluso les teníamos que tender la cama a mis hermanos varones!", se inquieta.

"Recién cuando mis hijos comenzaron el secundario, yo terminé el mío y estudié podología. Me abrí un gabinete con una colega y también iba a domicilio", recuerda. Hoy, ya jubilada, le gusta hacer pintura, bailar folklore y cuida a

su nieta, hija de Ruth, mientras esta trabaja o estudia.

Al consultarla sobre su participación política, Norma recuerda que militó en el PJ muchos años, siguiendo el legado de su padre, aunque con el tiempo fue mermando su participación.

Hoy ve con otros ojos las elecciones de sus hijos y celebra los cambios culturales. Dice que la "hace feliz" ver a sus hijas mujeres dedicarse a lo que les gusta.

Ruth es profesora y licenciada en Educación Inicial y comenzó a trabajar a los 21 años. A los 23 quedó embarazada y tuvo que criar sola a su hija. "Fue difícil, pero el apoyo de mi familia fue fundamental", y recuerda día a día cómo se repartían con su madre el cuidado de la pequeña Hebe (de 8) para que Ruth pudiera trabajar y estudiar.

Este año se convirtió en directora del jardín donde trabajaba. "Vivo en pareja desde hace seis meses y nos dividimos las tareas. A mí no me gusta cocinar y a él sí, así que nos repartimos bastante las tareas", asegura. Mientras mira a su abuela y madre, dice: "Menos mal que nací en esta época", y ríen las tres.

Nacer en esta época no es sinónimo de que esté todo logrado. De hecho, Ruth participó durante años en un movimiento feminista local para prevenir la violencia de género y visibilizar los derechos de las mujeres. En carne propia tuvo que atravesar la crianza de su hija en soledad.

A su vez celebra que hoy muchas mujeres decidan con libertad si quieren o no maternar. "Todavía falta, pero el camino para nuestras hijas es más aliviado", concluye Ruth.

JUNTAS. Ruth, junto a Norma y a la abuela Marcelina: tres generaciones de mujeres.







Un gremio presente

08 DE MARZO

¡DÍA DE LA MUJER!

EN AGECCORDOBA LAS MUJERES SON PROTAGONISTAS

Inauguramos recientemente un consultorio para el circuito de la mujer, con profesionales altamente capacitados para el control femenino. Disponemos: Ecógrafos - Mamógrafos y toda la aparatología, laboratorios necesarios para que las trabajadoras mercantiles y su grupo familiar obtengan resultados y diagnósticos precisos.

📍 Dean Fúnes 266, centro

☎ 0351 -4222318

📱 @AGECCORDOBA

🌐 www.AGEC.COM.AR

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
PressReader.com +1 604 278 46
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE