



Quintas de Arguello - 3 Dorm...
U\$S 215.000
Ver más



AMOBLAGO COCH. OPCIO...
U\$S 44.900
Ver más



Venta Casa - 3 Dormitorios - ...
U\$S 135.000
Ver más

CIUDADANOS / GÉNERO

Una investigación cordobesa indaga por qué es tan difícil achicar la brecha salarial de género en Argentina

Según una investigación de una economista de Conicet y de la UNC, los factores que más influyen son el pluriempleo y los trabajos no remunerados (tareas domésticas y de cuidado).



Redacción LAVOZ

Escuchar

Jueves, 30 de noviembre de 2023 - 13:59



MARÍA CELESTE GÓMEZ. Economista de la UNC e investigadora de Conicet (UNCiencia).

En Argentina, las mujeres ganan en promedio 25% menos que los varones por la misma tarea, según datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) realizada por el Indec (Instituto Nacional de Estadística y Censos) en el primer trimestre de 2023.

La especialista cordobesa María Celeste Gómez asegura en la investigación “[Mujeres y ¿desarrollo? Características, Obstáculos, Beneficios y Paradojas de la participación de las mujeres en el mundo de la producción](#)” que el pluriempleo y el trabajo no remunerado (tareas domésticas y de cuidado) aumentan la brecha entre hombres y mujeres.

En la actualidad, numerosas investigaciones evidencian que la disparidad salarial surge como consecuencia de una serie de circunstancias que limitan y discriminan a las mujeres. De hecho, en octubre la economista estadounidense Claudia Goldín recibió un premio Nóbel por sus estudios sobre la brecha salarial de género.

María Celeste Gómez, doctora en Economía e investigadora del Centro de Investigaciones en Ciencias Económicas (UNC-Conicet) explica que “el campo de los estudios de género tiene distintas vertientes, pero todas apuntan justamente a estudiar, a dimensionar las desigualdades y a buscar soluciones. “Espero que en esa línea se siga premiando a otras mujeres que tienen mucho para aportar a la Academia”, afirma la investigadora cordobesa en una nota que dio al [portal UNCiencia](#).

Gómez destaca la importancia de abordar las causas y determinantes que perpetúan la discriminación en la participación de las mujeres en distintos ámbitos, sectores y ocupaciones, y que carecen de una justificación intrínseca.

“El hecho de que los sectores mejores pagos -las áreas que mejor pagan en una empresa- estén, en cierta forma, orientados hacia los varones sin ninguna justificación concreta, hace que esa permanente segregación a la mujer en el mercado laboral se traduzca en una brecha salarial”, detalla Gómez, también profesora en la FCE (Facultad de Ciencias Económicas).

La investigadora explica que este tema sigue pendiente. Pero asegura que “la participación de la mujer en el mercado laboral y el reconocimiento por igual valor y por los mismos méritos es un camino que hay que seguir recorriendo y que esperamos que se pueda ir reduciendo de a poco”.

MÁS DE UN TRABAJO Y TAREAS DOMÉSTICAS

Gómez asegura que, en el contexto económico actual, la necesidad de recurrir al pluriempleo afecta directamente a las mujeres. “El problema que enfrentan las mujeres es que, además de mantener múltiples ocupaciones, también asumen la responsabilidad de cuidar a integrantes más jóvenes de la familia o a personas mayores que requieren atención especial”, explica.

En clave de género se juntan varios factores: la limitación de participación femenina en el mercado laboral, la necesidad de tener más de un trabajo, y las horas de trabajo no remuneradas, indicaron desde el portal de la UNC.

Para la investigadora, el mayor desafío que atraviesan las mujeres es poder incorporarse al mercado laboral con una infraestructura básica de cuidados, como por ejemplo jardines maternos o flexibilidad en las jornadas de trabajo.

Otro de los lugares en los cuales se pueden observar desigualdades es en la división del trabajo no remunerado, especialmente el relacionado con el cuidado de la familia y el hogar: recae desproporcionadamente en las mujeres y puede limitar su participación en el mercado laboral y su capacidad para acceder a oportunidades de desarrollo y de progreso económico.

En la investigación "[Mujeres y ¿desarrollo? Características, Obstáculos, Beneficios y Paradojas de la participación de las mujeres en el mundo de la producción](#)", la doctora en Ciencias Económicas -una de sus autoras- destaca: "No se trata solamente de reflejar estas desigualdades en la inserción laboral de la mujer en la economía, sino también de mostrar que firmas que han incorporado diversidad, pensada desde el género, lograron mejores indicadores de desempeño. Se puede mirar desde la productividad, las ventas, la cantidad de productos importados, etc."

La participación femenina incide en el crecimiento de los países y en algunos otros indicadores de desarrollo. Esto se puede mirar en distintas escalas de análisis, y en cómo la incorporación de la mujer tiene efectos en muchos casos beneficiosos, explica Gómez.

QUÉ ES LA BRECHA SALARIAL

Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) Mujeres, la brecha salarial se obtiene al dividir la diferencia del salario medio que perciben los hombres con el que perciben las mujeres.

Según este organismo, las mujeres se encuentran en sectores de empleo peor remunerados y de peor nivel.

Las causas de la brecha salarial puede ser: empleo a tiempo parcial, peores empleos, trabajos socialmente menos valorados, autominusvaloración e ignorancia de empleadores.

TEMAS RELACIONADOS

GÉNERO

UNC

BRECHA DE GÉNERO

LO MÁS COMENTADO

ANUNCIO



Javier Milei volvió de Estados Unidos y pronosticó que ...

72 comentarios



Massa confirmó que tiene "tres ofertas" para trabajar e...

45 comentarios



Renault anuncia en Córdoba un plan de retiros voluntari...

36 comentarios



Cambios en Mercado Pago a pa del viernes 1 de dicte...

19 comentarios

