

LIDERAZGO PERSONAL

PROGRAMA 2014

DOCENTES

Lic. en Adm. Roberto Kerkebe Lama: Profesor Auxiliar de la cátedra Psicosociología de las Organizaciones. Facultad de Ciencias Económicas - UNC. Se desempeña como consultor en gestión estratégica comercial y recursos humanos.

Lic. en Adm. Martín Giorgis: Adscripto a la cátedra Calidad Estratégica Total. Facultad de Ciencias Económicas - UNC. Se desempeña como consultor en gestión comercial e instructor de ventas.

Lic. en Adm. Rodrigo Díaz: Adscripto a la cátedra Administración de la Producción.
Facultad de Ciencias Económicas - UNC.

OBJETIVOS

- · Brindar herramientas para que los participantes estén en condiciones de conocer sus potencialidades como líderes
- · Dotar a los participantes de habilidades y actitudes para liderar profesionalmente grupos de trabajo

CONTENIDOS

- · Una descripción de conductas adoptadas por líderes de distintas organizaciones, y conceptos vitales para lograr las actitudes de conductor de personas. Modelos de resolución de conflictos.
- · Cómo trabajan las organizaciones de aprendizaje, Descripción del enfoque sistémico. Aplicación del enfoque sistémico en el campo de la innovación. ·

Desarrollo de una aplicación práctica e innovadora.

- · Teoría del stress, sus fundamentos. Cómo combatirlo. Burnout. Análisis del nivel de stress del grupo y de stress individual. Ejercicios para reducir el Stress.
- · Descripción de la herramienta, programas informáticos de aplicación, como se aplica en empresas, en estudio, en creatividad y en solución de conflictos. Trabajo
- · Herramientas para determinación de cultura, nivel de comunicación y valores. Modelo de entrevista de selección de personal.
- · Las variables del comportamiento y la toma de decisiones en el liderazgo personal.
- · Herramientas de Negociación Personal y trabajo práctico de negociación aplicado un caso real.
- · Herramientas Coaching para el manejo de equipos.

Visita de un importante empresario del medio. Las nuevas teorías del liderazgo. El líder resonante.
METODOLOGÍA
La metodología complementa la exposición teórica de los docentes con prácticas de laboratorio, realización y evaluación de tests y análisis de casos; dinámicas de grupo e intercambio de experiencias personales.
CERTIFICACIÓN
Se otorgarán certificados de aprobación si el participante asiste como mínimo al 80% de los encuentros y aprueba la evaluación final del curso propuesta por el docente. Los certificados podrán ser retirados 15 días después de finalizado el curso, de lunes a viernes de 9 a 20 hs., en el plazo del año calendario siguiente a la finalización del cursado.

Informes e Inscripciones Secretaría de Extensión Facultad de Ciencias Económicas (Subsuelo)- UNC Av. Valparaíso s/n - Ciudad Universitaria - Córdoba Tel: (0351) 443730 0 int. 48593 / 48513

cursos@eco.unc.edu.ar



