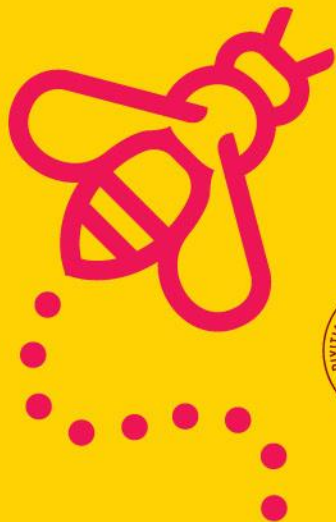


EX CURSOS TEN DE SIÓN 2016



FACULTAD
DE CIENCIAS
ECONÓMICAS



WORKSHOP EN RECURSOS HUMANOS: INNOVACIÓN Y TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANOS

COORDINADORA

Lic. Ivanna Dépalo. Licenciada en Administración (Facultad Cs. Es - UNC). Esp. en Gestión Recursos Humanos, Universidad de Belgrano. Executive Training en Recursos Humanos, UCC. Profesora de Enseñanza Media y Superior en Ciencias Económicas. (Facultad Cs. Es - UNC).

Actualmente, es Consultora independiente en Selección y Formación de Recursos Humanos. Gestión Integral de Capacitación del INFOSSEP - Municipalidad de Córdoba.

DOCENTES

Lic. David Martínez. Licenciado en Psicología (UNC), Posgrado de especialidad en Autogestión y Desarrollo Organizacional (Rhede, Alemania) y en Modelos Interdisciplinarios de Invención Científica (UTN y UNC). Presidente del Centro de Formación para la Inserción Socio-Laboral (CeFIS), a cargo del diseño y ejecución del Programa Desarrollo de Jóvenes Emprendedores.

Consultor-Capacitador de KINETIC S.A. Asesor-Consultor de la Gerencia Recursos Humanos en diversas empresas de Córdoba. Profesor Universitario. Investigador y coautor de diversas publicaciones.

Lic. Juliana Tabares Esguerra: Lic. en Psicología (Universidad de Los Andes, Colombia). Curso de Posgrado sobre Dirección de Recursos Humanos por Competencia (Universidad de Belgrano).

Desde 2003 se desempeña como Especialista de Proyectos Transversales Nivel Inicial en el Colegio Adolfo Bioy Casares. Brinda cursos de capacitación en Eckam Consultora y en la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Córdoba. Ocupa el cargo de Secretaría Técnica en la Carrera de Especialización en Psicopedagogía Escolar de la Facultad de Filosofía y

Humanidades de la UNC.

Se desempeñó como HR Business Partner en Apex America y realizó diversas consultorías a empresas de Córdoba.

Coach Carlos Nicolli. Ingeniero Electricista Electrónico (UNC). Magister en Estrategia y Gestión de Negocios (Universidad de San Andrés). Especialización en Coaching de Equipos Gerenciales (Fred Kofman - L. Wolk). Coaching Ontológico Organizacional de ITC Buenos Aires y Especialización en Liderazgo y Negociación de UCEMA.

Profesional con amplia experiencia en Recursos Humanos, Procesos de Cambio y Gestión de Proyectos en organizaciones públicas y privadas. Desde el año 2014, se desempeña como Coach y Consultor, asistiendo y entrenando equipos, en el marco de Programas de Cambio y Transformación. Es docente en el MBA y Diplomatura de Empresas Familiares en la Universidad Siglo 21.

Lic. Rodolfo García Araoz

Licenciado en Administración de Empresas (UCC). Master of Arts in Human Resource Management (University of Newcastle upon Tyne, Inglaterra). Actualmente cursando el Doctorado en Ciencias Económicas con orientación en Administración (cursando).

Profesor Universitario en la Facultad de Ciencias Económicas de la UNC y en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad Católica de Córdoba.

Sr. José Manno

Especialista en World Class Manufacturing (WCM). Responsable del Programa WCM en IVECO. Soporte técnico y práctico para todos los pilares. WCM para el Desarrollo de Personas en CNH Industrial.

.....
.....

OBJETIVOS

- Reflexionar sobre la importancia de las innovaciones en las organizaciones y reconocer el rol protagónico de las personas que la conforman
- Identificar los obstáculos a la innovación e implementar acciones creativas.

.....
.....

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

1º Disertación: El rol de RRHH como Promotor de Innovación

Disertación a cargo del Lic. David Martínez.

Objetivos

- Identificar los obstáculos a la innovación
- Implementar acciones creativas

¿Cuál es el rol del área Recursos Humanos?

1. El área Recursos Humanos tiene que estar involucrada en el proceso de Desarrollo Organizacional. No puede ser un área aislada y pensar que puede aportar valor agregado.
2. El área Recursos Humanos tiene que liderar los procesos de cambio, porque de él dependen inexorablemente las posibilidades de creatividad e innovación.
3. El área Recursos Humanos debe proveer a la organización herramientas para generar condiciones organizacionales adecuadas para la innovación.

Talleres Simultáneos:

1. La innovación en RRHH: el desafío con las nuevas generaciones

Disertación a cargo de la Lic. Juliana Tabarez Esguerra

Objetivos

- Aproximarse a la Innovación como un método de pensamiento y gestión
- Abordar el vínculo entre la Creatividad y la Innovación y el efecto de estas en la empresa
- Obtener herramientas para poder trabajar de manera Innovadora
- Identificar los desafíos de trabajar con las nuevas generaciones

2. Cuerpo y emociones en el proceso de feedback

Disertación a cargo de la Coach Marta Amuchastegui

Objetivos

¿Sabías que hay estudios que demuestran que aproximadamente un 93 % de la comunicación no es verbal? Entonces, ¿sabemos escuchar a nuestro cuerpo y nuestras emociones?

Llevando esto al proceso de feedback y teniendo en cuenta que se trata de un proceso conversacional, debemos integrar los tres componentes de la comunicación, Lenguaje, Cuerpo y Emoción para mejorar la efectividad del mismo y transformarlo en "contributivo".

Contenidos:

El enfoque será experimentar para teorizar y teorizar para experimentar.

Contenidos

En el taller, buscaremos dar algunas premisas y herramientas para hacer más consciente el registro de nuestro cuerpo y nuestras emociones durante un proceso de Feedback.

Proponemos una actividad muy vivencial, donde los participantes puedan experimentar el impacto corpo-emocional cuando estamos frente a situaciones de feedback en ámbitos laborales.

Repasaremos los aspectos básicos a tener en cuenta en el proceso y se darán algunas herramientas para aplicar durante el mismo para que lo facilite y lo haga contributivo.

3. Prácticas en los equipos de Alto Rendimiento y la generación de nuevas ideas

Disertación a cargo del Lic. Rodolfo García Araoz

Objetivos:

- Conocer cómo lograr que las personas produzcan ideas creativas y que éstas se incorporen a la operación organizacional.
- Descubrir por qué los equipos son una unidad de desempeño superior.

Contenidos:

Sistemas de trabajo de alto compromiso: paradigmas que los sostienen; prácticas culturales, estructurales y de recursos humanos necesarias para su implementación. Los equipos de alto rendimiento en el contexto de sistemas de trabajo de alto compromiso: qué son, cómo se diseñan e implementan

La creatividad y generación de innovaciones: técnicas de creatividad. Por qué las técnicas de creatividad usadas en forma aislada o en ciertos sistemas de trabajo no funcionan.

2º Disertación: World Class Manufacturing (WCM) y el desarrollo de personas excepcionales

Disertación a cargo del Sr. José Manno

Objetivos:

- Sensibilizar a los participantes acerca de los beneficios de esta filosofía
- Aproximar el enfoque clásico de la administración de los RRHH hacia una concepción de gestión de personas, práctica, medible y objetiva

Contenidos:

El World Class Manufacturing o Fabricación de Clase Mundial no solo es un programa de trabajo que busca eliminar todas las pérdidas en todos los procesos de manera metódica.

Este programa es fundamentalmente una filosofía de vida que nos lleva a la máxima eficiencia no solo en los procesos técnicos sino por sobre todas las cosas la excelencia en las personas.

Esta cultura provoca un cambio profundo de gran crecimiento personal y profesional.

METODOLOGÍA

Se proponen dos disertaciones, una de apertura y otra de cierre.
A fin de trabajar sobre los contenidos desarrollados se proponen tres talleres. Los participantes deberán optar por el taller en el que participarán al momento de inscribirse al Workshop, con cupo limitado de 40 participantes por taller.

CERTIFICACIÓN

Se otorgarán certificados de asistencia a la Jornada.

Informes e Inscripciones

Secretaría de Extensión
Facultad de Ciencias Económicas (Subsuelo)- UNC
Av. Valparaíso s/n - Ciudad Universitaria - Córdoba
Tel: (0351) 4437300 int. 48593
cursos@eco.unc.edu.ar

SEGUINOS EN:  ExtensionEconomicasUNC  @SecExtensionFCE