

Título: **Análisis de convergencia dual salarial para las provincias argentinas**

Directora: **A. Daniela Cristina**

Integrantes: **José Luis Navarrete; María Celeste Gómez**

Fecha desde: **2020-2021**

Descripción

La persistencia de la informalidad laboral en Argentina hace suponer que su mercado laboral urbano se encuentra segmentado. Esto puede deberse a que un determinado grupo de trabajadores presente una propensión distinta a pertenecer a uno u otro mercado (según características observables) y por ende, perciban ingresos diferentes.

Este trabajo, se indagará la diferencia en ingresos en estos mercados, para analizar si, como es de presumir, existen dos niveles a los que pueden llegar a converger los salarios, uno para el trabajo formal y otro para el trabajo informal. A diferencia de la mayoría de los artículos sobre convergencia, que emplean como variable dependiente el nivel de ingreso per cápita (producto por habitante), este proyecto se propone abordar el análisis de convergencia desde el punto de vista de los salarios reales. Si aumentos en la producción estuviesen ligados a aumentos en la retribución del factor trabajo, una disminución en la diferencia en los niveles de ingreso debiera ir acompañada de convergencia en salarios reales (véase, por ejemplo, Emerson *et al.*, 1992).

Surgen a primera vista algunos puntos aparentemente contradictorios: por un lado, la búsqueda de convergencia entre regiones –que precisa una disminución de sus diferencias salariales- y, por otro, el aumento de la flexibilidad salarial -que requiere que los salarios respondan a la situación del mercado de trabajo de cada región, independientemente de su valor de partida.

Pero, por otro lado, una homogeneidad en los salarios dificultaría la convergencia de largo plazo al hacer perder competitividad a aquellas regiones más alejadas y retrasadas en productividad (lo que implica costos de transporte, en un caso, y menor productividad relativa por persona, en el otro). En otras palabras, justamente el diferencial de salarios a corto plazo, atado a la productividad y condiciones de cada mercado provincial podría contribuir a una convergencia más genuina de largo plazo.

Es de apuntar que el estudio buscará enriquecer trabajos anteriores, pues en el análisis de la convergencia, además de seguir el enfoque clásico (Sala-i- Martín, 1996), se prevé examinar la movilidad en la distribución de salarios reales y se proyecta tomar en cuenta los posibles efectos espaciales, esto es, la relación que puede existir entre el salario de una zona y el de sus regiones vecinas (por causales de “continuidad”). Asimismo, en el estudio de la flexibilidad salarial se proyecta utilizar, de ser posible, técnicas de estimación semi-paramétricas además de las tradicionales paramétricas, con lo que la información extraída de los datos gana en relevancia.

Objetivos

- **Objetivo general:** El trabajo busca analizar la existencia de convergencia salarial entre las provincias argentinas focalizando en la dualidad en el mercado de trabajo.

- **Objetivos específicos:**

En cuanto a los aspectos regionales, el trabajo apunta a:

1. El estudio de la existencia de convergencia beta en los salarios promedio;
2. Estudio de la convergencia beta de los salarios formales
3. Estudio de la convergencia beta de los salarios informales
4. El análisis del grado de flexibilidad salarial.

- **Hipótesis a explorar:**

La convergencia en salarios responde más bien a la existencia de dualidad del mercado laboral, que hace que los salarios informales converjan entre sí al igual que los salarios formales, a una tasa mayor que la que surgiría de existir un solo mercado.