

**Título: Informalidad laboral en Argentina: la heterogeneidad regional**

**Director: Figueras, Alberto**

**Fecha desde: 01/2018 hasta: 12/2021**

**Descripción:**

El Objetivo es diagnosticar y analizar los principales determinantes de la informalidad laboral (bajo su definición legal y productiva), en los mercados de trabajo de Argentina, evaluando el poder explicativo que tienen sobre dicha problemática las características personales de los individuos, así como también variables institucionales, legales y contextuales propias de cada jurisdicción del país. Dicho de otro modo, se proyecta avanzar en la recopilación de conclusiones relevantes acerca de las variables que obstruyen las oportunidades de formalización laboral y acentúan brechas regionales en términos de la calidad. A partir del objetivo principal del trabajo, se buscará alcanzar los siguientes objetivos específicos: a) Encontrar asociaciones en el sentido esperable entre variables socio-económicas, educativas y familiares de la persona respecto a sus oportunidades de incorporación a un empleo formal. b) Analizar la relación entre el tamaño del establecimiento en que la persona trabaja y la persistencia de la informalidad laboral. c) Analizar el papel que variables, tales como la presión provincial de las cargas sociales sobre los trabajadores, juega en la caracterización de cada territorio (o región); y la incidencia consiguiente en la informalidad en dicha región o provincia. d) Estudiar la influencia de variables, como la proporción de juicios laborales y el grado de institucionalidad, como explicativos de los niveles de informalidad. e) Analizar el papel de variables conectadas al grado de desarrollo de políticas de promoción industrial (y la proporción del empleo industrial) en las provincias, así como la participación del empleo generado por el sector agropecuario, sobre los niveles de informalidad.