

Secretaría de Ciencia y Técnica y RRII (FCE)
Informe de Gestión Nº 1
Desarrollo de la investigación

El presente es el primero de una serie de cuatro informes mediante los cuales se realiza una rendición de cuentas de las estrategias y acciones desarrolladas en relación a la función de Investigación en el marco del PDI y de la planificación presentada a los investigadores en el año 2015. Si bien se pondrá el acento en las estrategias que están bajo la responsabilidad de la Secretaría de Ciencia y Técnica y RRII y del Comité de Coordinación de Investigación (integrado por los Institutos de la Facultad), se presupone que sólo es posible lograr los resultados esperados para esta función, con el trabajo cooperativo de distintas áreas de la Facultad.

Este primer informe se abocará al desarrollo general de la investigación en la Facultad, mientras que los siguientes abordarán aspectos específicos (la formación de nuevos investigadores, las producciones científicas y las estrategias de internacionalización).

Lineamientos y objetivos del PDI

Por su carácter general, este informe abordará objetivos transversales a los cuatro primeros lineamientos del PDI¹, y en particular los objetivos 2.1, 3.1, 3.2, 3.4, 4.1.²

Estos objetivos se relacionan con el propósito de generar en la Facultad un ámbito institucional propicio para la investigación que permita el desarrollo de la carrera de investigación, incrementando la cantidad de investigadores y su inclusión en equipos y proyectos de creciente complejidad, desarrollando estrategias para mejorar el acceso a recursos por parte de los investigadores y para incrementar los recursos propios invertidos en investigación e incrementando las articulaciones a nivel local y regional.

Principales estrategias y actividades desarrolladas

Desarrollo de un Plan de mejora de la Infraestructura física y tecnológica: mediante este Plan, se realizaron diversas mejoras en los edificios de los Institutos de “Economía y Finanzas” y de “Estadística y Demografía” orientadas a mejorar el ambiente de trabajo y su seguridad: instalaciones eléctricas, iluminación, pintura, mejora de los espacios comunes y de salas de reuniones. Con los mismos objetivos, se construyó un nuevo espacio físico para los Institutos de Administración y Contabilidad. Además, con recursos propios de la Facultad y mediante un aprovechamiento de recursos disponibles en diversas convocatorias (en particular el Programa de Mejora Tecnológica de SECYT-UNC) se mejoró la conectividad en las redes de internet, se renovó el equipamiento del laboratorio de computación ubicado en el IED, se adquirió un servidor que permite realizar investigaciones con grandes datos y se mejoraron los equipamientos para espacios de reunión (lo que se espera incluya en breve, la posibilidad de realizar encuentros híbridos mediante un equipamiento específico).

Con el objetivo de mejorar también la disponibilidad de recursos bibliográficos, se creó en 2016 una Comisión de Adquisiciones coordinada por la Biblioteca Manuel Belgrano para orientar estratégicamente la utilización del presupuesto destinado a este fin, en particular el que la UNC asigna para la compra de revistas científicas.

Desarrollo de un plan para promover la carrera de docentes- investigadores en la FCE: mediante este plan se buscó fortalecer tanto en términos institucionales como en recursos materiales el lugar de los investigadores en la Facultad, en aspectos que son estructurales para su desarrollo futuro. Esto incluyó:

- El aumento de las dedicaciones docentes: mediante el Programa de aumento de dedicaciones (2017) se incrementaron en un 50% las dedicaciones exclusivas contribuyendo además a regularizar la situación de los cargos remanentes en los Institutos. Además, mediante la creación de una Comisión especial creada a tal efecto

¹ Estos plantean: “Definir una política de investigación para la Facultad”, “Desarrollar una política que permita Incrementar las dedicaciones docentes y los incentivos a la investigación”, “Elaborar un plan para fortalecer la formación para la Investigación”, “Promover acciones que conduzcan a ampliar la disponibilidad de recursos para el desarrollo de las actividades de investigación”, “incrementar la complejidad y alcance de las investigaciones”.

² Estos proponen: “Generar un ámbito institucional propicio para la investigación que haga de la Facultad un lugar elegido por los investigadores para desarrollar su carrera”, “Incrementar la cantidad de investigadores y su inclusión en equipos y proyectos”, “Incrementar las articulaciones a nivel local y regional para generar innovaciones y desarrollos tecnológicos que generen impactos en la sociedad”, “Desarrollar estrategias para mejorar el acceso a recursos por parte de los investigadores y para incrementar los recursos propios invertidos en investigación”.

(RD 1027/2020), se elabora una política integral en la Facultad para conservar –y en lo posible aumentar- las dedicaciones existentes.

- El desarrollo de una normativa que valore la función de investigación: esto incluyó la elaboración de los Perfiles de Investigador y Extensionista (este último incluyendo funciones relacionadas con el desarrollo, la vinculación y la transferencia tecnológica) y otras mejoras previstas para las ordenanzas de Concursos docentes y Carrera docente, orientados a promover mecanismos para el ingreso, desarrollo y promoción de docentes-investigadores en la FCE.
- El fomento de la radicación de investigadores del CONICET y el aumento de docentes categorizados: en el año 2017 se creó el “Centro de Investigaciones en Ciencias Económicas”, Grupo Vinculado al CONICET a través del CIECS (CONICET-UNC) lo que ha redundado en un aumento de los investigadores y becarios (se desarrollará este tema en un próximo informe).

Acciones para fomentar el aumento de la complejidad e interdisciplina: se promovió mediante distintas acciones (talleres de formación, jornadas informativas, espacios de articulación institucionales) que los investigadores puedan postular a proyectos con mayor complejidad, que implican también la colaboración entre disciplinas al interior de la Facultad y fuera de ella. Este tipo de proyectos, no sólo tienen valor en sí mismo por su generación de conocimiento, sino porque suelen contar con un financiamiento muy superior a los que aporta la UNC en sus convocatorias bienales.

Estrategia de comunicación y asesoramiento: esta línea de trabajo, transversal a todas las acciones desarrolladas, implicó mejorar los canales de comunicación y el acompañamiento de los investigadores, en este caso para el fomento del desarrollo de proyectos financiados por distintos organismos. Incluyó la creación del Boletín Mensual, en el que se publican todas las convocatorias y oportunidades para los investigadores; la realización de jornadas informativas y capacitaciones específicas para la postulación a proyectos.

Evolución de principales indicadores

Proyectos e integrantes

Como se observa en la siguiente Tabla, si se toma como referencia la principal fuente de financiamiento en la Facultad que son las convocatorias bienales de SECYT-UNC, durante el período 2015-2020, la Facultad ha tenido un crecimiento en la cantidad de proyectos y de investigadores que los integran. Los datos revelan que en los últimos años se ha estabilizado en un número cercano a los 60 proyectos, y que ha crecido de modo notable la cantidad de miembros (un 50% respecto al promedio 2005-2014). Una de las explicaciones de que este incremento -que es constante desde 2015- no derive en mayor cantidad de proyectos es probablemente el cambio normativo generado en 2018 por SECYT-UNC que favorece la constitución de los equipos de mayor tamaño.

Respecto a la composición de los equipos, el 55% de los integrantes son docentes activos de la FCE, mientras que el 45% restante está compuesto de estudiantes, egresados e investigadores sin cargo docente (incluyendo algunos de otras universidades del país y el mundo). Por su parte, desde el punto de vista del género, puede decirse que la participación en los equipos es igualitaria, dado que la participación femenina entre los directores/codirectores es del 50% y entre los integrantes del 49,5%.

Respecto a las grandes áreas disciplinares de la facultad, el 31% de los proyectos pertenece a Economía, el 30% a Matemática, Estadística y Demografía, 25% a Administración y 14% a Contabilidad.

Proyectos financiados en convocatorias bienales de SECYT-UNC (proyectos activos 2015-2020)

	Promedio 2005-2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Cantidad de proyectos SECYT (convocatorias bienales)	50	61	69	69	64	63	62
Integrantes en proyectos	309	335	408	408	468	468	474

Fuente: elaboración de SECYT-RRII FCE con datos de registros propios

Dado que los proyectos subsidiados en las convocatorias bienales de SECYT-UNC poseen un financiamiento de menor monto respecto a otras convocatorias, merece destacarse que también se han incrementado en este período los proyectos financiados por otras convocatorias, algunas de la propia Universidad (PRIMAR, PAGE, CELFI, etc.) ; otras de ministerios provinciales y nacionales (PID, PODO, GRFT, PICT, etc.), y también proyectos internacionales (Erasmus, CYTED, etc). Este incremento prácticamente duplica en promedio a la media del periodo 2005-2014.

Proyectos de mayor complejidad y financiamiento (proyectos obtenidos entre 2015-2020)

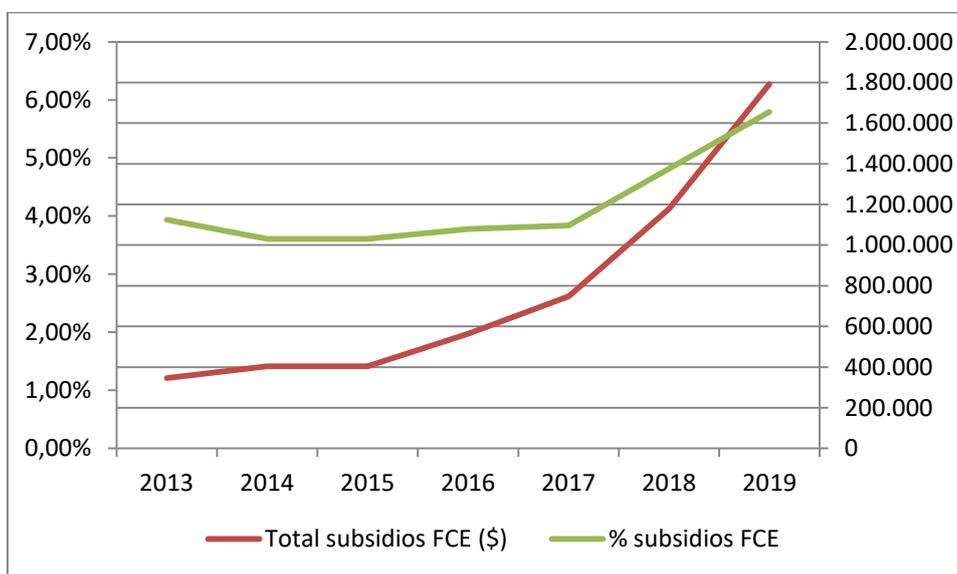
	Promedio 2005-2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Otros Proyectos ³	2,8	3	3	4	11	6	4

Fuente: elaboración de SECYT-RRII FCE con datos de registros propios

Recursos obtenidos en las convocatorias bienales de SECYT-UNC

El siguiente gráfico permite observar que no sólo se han incrementado los proyectos sino que estos han obtenido mayor cantidad de recursos, lo que –según la normativa de SECYT-UNC- es consecuencia de una mejora en el puntaje y tipología de los proyectos. Más allá del aumento de los fondos, que obviamente responde parcialmente a la dinámica inflacionaria, lo más relevante es observar que ha aumentado la participación de los fondos recibidos por la FCE respecto a toda la UNC, en casi 2 puntos porcentuales, pasando en 2013 del 3,93% al 5,79% en 2019.

Financiamiento obtenido en convocatorias bienales SECYT-UNC (2013-2019)



Fuente: elaboración de SECYT-RRII FCE con datos de Anuarios de la UNC

Cargos de mayor dedicación

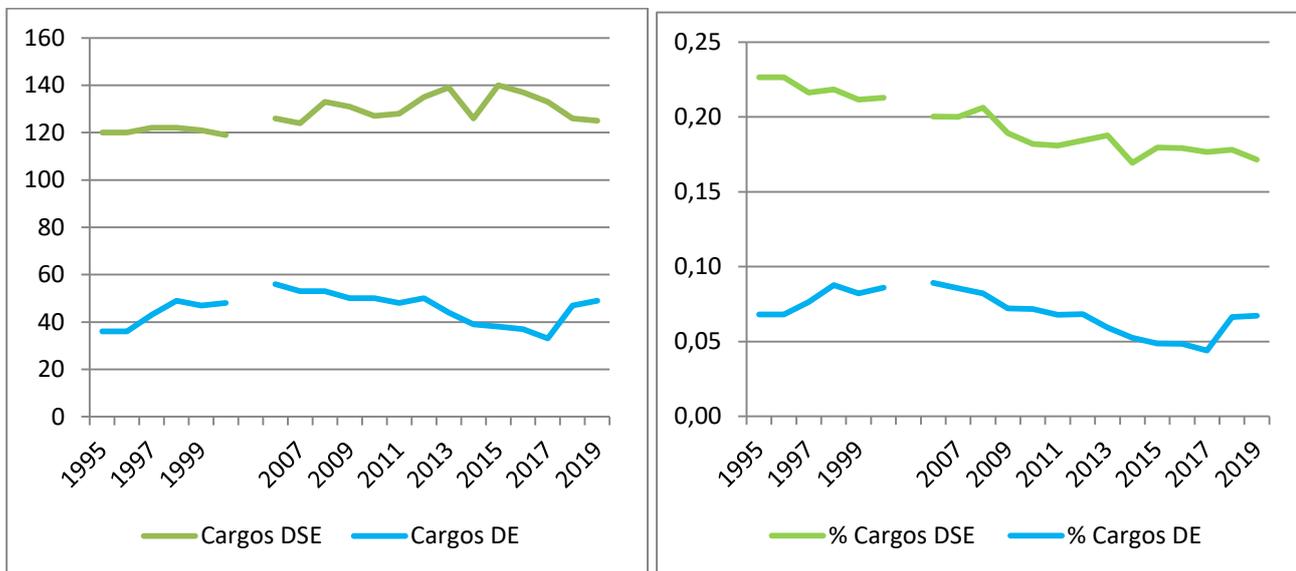
La FCE ha experimentado en lo que va del siglo XXI un proceso en el que simultáneamente ha ido aumentando la totalidad de los cargos docentes y reduciendo (en términos absolutos y relativos) los cargos de mayor dedicación (en particular los de dedicación exclusiva). De este modo, en la actualidad los cargos simples constituyen cerca del 80% de la planta docente, un valor superior al resto de las Facultades y al promedio de la UNC (53%).

Como se observa en los siguientes gráficos, esta tendencia cambia su dirección para el caso de los cargos exclusivos en 2018, gracias al “Programa de aumento de dedicaciones”, por el cual estos cargos se incrementan en un 50%. Este tipo de acciones por tanto muestran ser relevantes, pero es necesario que exista una política permanente si se desea modificar esta tendencia. Esta es una de las motivaciones por las cuales –como se ha mencionado más arriba- se encuentran en elaboración una serie de proyectos que garanticen no solo la existencia de cargos de mayor dedicación sino su asignación (con criterios y procedimientos institucionalizados) y su seguimiento, asegurando un nivel de exigencia acorde con la actividad y producción esperada para estos cargos⁴.

*Cargos de mayor dedicación en la FCE (1995-2019)**

³ Se incluyen solo los proyectos radicados en la Facultad o de redes que cuentan con un nodo que explícitamente recepta fondos para la FCE, consignando la fecha de su obtención. Esto implica que también existen otros proyectos y redes con integrantes de la FCE que se estima también se han incrementado en este período.

⁴ Se debe tener en cuenta que además los cargos se encuentran distribuidos de modo desigual entre las distintas áreas disciplinares (dos Departamentos concentran el 90% de los cargos exclusivos y el 60% de los semiexclusivos).



Fuente: elaboración de SECYT-RRII FCE con datos de Anuarios de la UNC

*La fuente no dispone de datos para el período 2001-2005

Balance y desafíos

Tal como plantea el primer lineamiento del PDI, la Facultad ha trabajado en este período en la definición de una política, con planes y programas específicos (algunos se han presentado en este informe y otros serán explicados en los subsiguientes), y con espacios institucionales que permiten diseñarlos, ejecutarlos y evaluarlos de manera coordinada.

Si se observan los distintos indicadores presentados, puede afirmarse en términos generales que la Facultad se encuentra en un proceso de mejora, que se espera pueda sostenerse si se continúan desarrollando políticas que promuevan la investigación, y se ejecutan las reformas institucionales relacionadas con el aumento de las dedicaciones docentes y sus mecanismos de asignación y seguimiento que se encuentran en proceso de elaboración.

No obstante, también es cierto que las mejoras logradas no reflejan aún todo el potencial que posee la Facultad si se tiene en cuenta por ejemplo la cantidad de docentes, nodocentes, alumnos y egresados que la conforman. En efecto, muchos de los indicadores presentados presentan incrementos relevantes, pero en términos absolutos continúan siendo bajos en general en comparación con sus posibilidades de crecimiento.

Dentro de este panorama, probablemente una de las dimensiones con mayor potencial es la referida a la promoción de la carrera del “tecnólogo” y el fomento del desarrollo tecnológico en el campo de las ciencias económicas. Si bien se han dado pasos en esa línea, como la creación de los Perfiles docentes, se trata de uno de los aspectos en los que la Facultad tiene aún un importante camino por recorrer. Esto implica definir en el contexto de la comunidad de la Facultad qué significa “desarrollar tecnología” y socializar y legitimar estos acuerdos para que sean reconocidos como parte de las actividades académicas. Esto puede también derivar en la creación de un espacio institucional específico para abordar este tipo de acciones.

Otro de los aspectos en los que existe un amplio margen de crecimiento es en el desarrollo de proyectos complejos e interdisciplinarios, aprovechando los recursos disponibles en distintos organismos, y procurando que la UNC incremente su apoyo mediante programas que otorguen un lugar relevante al campo de las ciencias sociales.