FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

PROGRAMA DE ASIGNATURA

Unidad Académica: Facultad de Ciencias Económicas	
ASIGNATURA: 11-00023-DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	**REQUISITOS DE CORRELATIVIDAD: Derecho Privado.**
CÁTEDRA: TODAS	**REQUIERE CURSADA: SI**
TIPO: Obligatoria	**UBICACIÓN EN LA CARRERA: SEXTO**
DICTADO: Normal	**MODALIDAD: Presencial**
CARRERA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN (Plan 2009) -	***RTF: - / CRÉDITOS: 4.20**
SEMESTRE DE CURSADO: SEGUNDO	**CARGA HORARIA: 84 Horas**
CARGA HORARIA TEÓRICA: 28 Horas	**CARGA HORARIA PRÁCTICA: 56 Horas**

*1 RTF= 30 hs. de dedicación total del estudiante. Res 449/17 HCS; 1 Crédito= 15 hs. teóricas, 1 Crédito=30 hs. prácticas. Res. 412/00 HCS.

FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS

El contenido y la organización de la materia tienen como objetivo central formar un profesional con competencias para un desempeño eficaz en una sociedad moderna y cambiante, que pueda relacionarse multidisciplinariamente y brindar alternativas acordes y creativas a los problemas de la actualidad y de la cotidianeidad organizacional.
Las competencias mínimas a desarrollar son: el pensamiento crítico, la capacidad de razonamiento jurídico técnico, la aplicación de los contenidos teóricos al campo de actuación profesional, la escucha activa, la negociación, el pensamiento lateral, la búsqueda de soluciones múltiples y la reflexión colectiva.
Se pretende dar una visión general de la problemática jurídica en el campo laboral aplicado, también estudiar y analizar el ámbito socio laboral de la empresa desde el punto de vista jurídico.
Se analiza la normativa del sistema de relaciones laborales individuales, colectivas y de seguridad social considerando las perspectivas profesionales del administrador de empresas y del contador.
El alumno debe conocer, los aspectos doctrinarios y prácticos que le permitan razonar jurídicamente, y obtener soluciones acordes con la legislación y la jurisprudencia en los conflictos que se presenten en el ejercicio profesional.
El egresado en Ciencias Económicas, debe estar capacitado para debatir la política salarial; comprender, interpretar y poder aplicar un Convenio Colectivo de trabajo; ubicarse en la organización y funcionamiento de las estructuras sindicales; asesorar en la observancia de las disposiciones legales sobre la documentación que todo empleador debe acatar en materia laboral y de la seguridad social; estar capacitado para atender inspecciones de la Autoridad de Aplicación; desempeñarse como perito en los juicios laborales y de la seguridad social; en síntesis, poder aplicar los aspectos económicos, financieros, actuariales, a los institutos laborales y de la seguridad social.

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDAD 1: Diferencia entre contrato de trabajo, relación de trabajo y

locación de servicios.

Objetivos Específicos:
- Brindar los conocimientos fundamentales de lo que se estudia en la materia.
- Comprender los conceptos generales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Integrar los conceptos en un estudio comparativo de ambas ramas del Derecho.

Contenido:
- Trabajo Humano. Concepto.
- Trabajador. Concepto. Capacidad.
- Empresa. Empresario. Concepto. Capacidad. Otras consideraciones.
- Diferencia del Derecho del Trabajo con el Derecho Civil.
- Relación de trabajo. Diferencia con locación de servicios y trabajo autónomo, benévolo y familiar.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 2: Normativa aplicable

Objetivos Específicos:
- Analizar el marco legal aplicable en el Derecho Individual del Trabajo.
- Comprender el contrato de trabajo y analizar sus notas tipificantes y caracteres, así como los requisitos esenciales y formales.
- Identificar a las partes del contrato de trabajo.
- Internalizar el significado de estabilidad sus alcances y características.

Contenido:
- Fuentes del Derecho del Trabajo. Concepto. Clasificación.
- Orden de aplicación: Jerárquico y de prelación. Conflictos.
- Ley de Contrato de Trabajo. Antecedentes. Fuentes. Ámbito de aplicación.
- Principios del Derecho del Trabajo. Concepto. Enumeración. Funciones.
- Contrato de Trabajo. Concepto. Sujetos. Caracteres. Notas esenciales o elementos. Objeto. Forma. Prueba.
- Estabilidad. Tipos.
- Derechos del Trabajador y del Empleador en el Contrato de Trabajo. Régimen disciplinario. Ius variandi: Legitimidad. Límites al ejercicio abusivo.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2

- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 3: Alta de la empresa y del trabajador

Objetivos Específicos:
- Conocer las distintas bases de datos que se manejan desde las empresas, en relación al fisco. Ej. Simplificación Registral.
- Analizar la documentación laboral que debe tener el empleador.
- Comprender el papel que cumple el empleador como agente de retención y los valores de la relación registrada.
- Conocer las distintas situaciones frente al empleo no registrado.

Contenido:
- Alta de la empresa como empleadora. Distintos organismos.
- Alta del trabajador y armado del legajo. Ficha de ingreso modelo
- Documentación Laboral Obligatoria y Facultativa.
- Costos de Contratación: Aportes y Contribuciones.
- Empleo no registrado y deficientemente registrado. Procedimiento de denuncia y sancionatorio.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 4: Análisis de las Modalidades de Contratación

Objetivos Específicos:
- Diferenciar las distintas formas de contratación, tanto laborales como no laborales.
- Comprender las motivaciones de cada tipo de contratación.

Contenido:
- Contrato por Tiempo Indeterminado. Período de Prueba.
- Modalidades de Contratación Laborales: Contrato a plazo fijo. Contrato Eventual. Contrato de temporada. Trabajo por equipo. Contrato a tiempo parcial. Contrato de aprendizaje. Teletrabajo.
- Contratos no Laborales

Bibliografía:

- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 5: Remuneración

Objetivos Específicos:
- Analizar el concepto de remuneración y diferenciar los conceptos remuneratorios y no remuneratorios.
- Comprender las bases de la liquidación de sueldos.

Contenido:
- Conceptos Remunerativos: Concepto. Caracteres. Clasificación. Deducciones, retenciones y compensaciones permitidas.
- Conceptos no remunerativos. Concepto. Enumeración. Beneficios Sociales.
- Sueldo Anual Complementario. Concepto. Época de pago. SAC Proporcional.
- Pago de sueldos: Sujetos. Forma. Plazo. Lugar. Medios de pago. Prueba. Adelantos. Digitalización.
- Salario Mínimo Vital y Móvil: Concepto. Utilidad. Embargabilidad: Remuneraciones. SAC. Indemnizaciones.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 6: Jornada y descansos

Objetivos Específicos:
- Comprender el marco legal aplicable en materia de jornada de trabajo.
- Abordar los aspectos más importantes del régimen legal de los descansos y otras licencias.

Contenido:
- Jornada de Trabajo: Concepto. Criterios de definición. Limitación. Pausas o interrupciones. Cómputo. Disponibilidad Colectiva.
- Horas Extraordinarias: Concepto. Tope. Prohibiciones. Cálculo del valor hora. Prueba.

- Descansos: Diario. Semanal. Descanso Compensatorio. Descanso Anual o Vacaciones: Concepto. Cálculo. Tiempo mínimo. Comienzo de la licencia. Requisitos para su goce. Determinación de la retribución. Vacaciones Proporcionales.
- Licencias Especiales. Enumeración. Plazo. Requisitos para su goce.
- Días Feriados y días no laborables. Concepto. Condición para percibir el salario.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 7: Suspensiones del Contrato de Trabajo

Objetivos Específicos:
- Identificar las distintas causales de suspensión del contrato de trabajo y los efectos que de ellas derivan

Contenido:
- Enfermedades y accidentes inculpables. Concepto. Duración de la licencia. Conservación del empleo. Reincorporación al Trabajo. Incapacidad.
- Suspensiones por causas económicas y por fuerza mayor. Procedimiento Preventivo de Crisis.
- Otras suspensiones del Contrato de Trabajo. Concepto. Notas características. Enumeración.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 8: Extinción del contrato de trabajo

Objetivos Específicos:
- Interiorizar las distintas causales de extinción del contrato de trabajo.
- Comprender los conceptos necesarios para efectuar una liquidación final.
- Analizar la jurisprudencia en materia de indemnizaciones por extinción del vínculo laboral.

Contenido:

- Concepto.
- El preaviso. Instrumentación. Derechos del Trabajador. Colisión de Institutos.
- Disolución del Contrato de Trabajo. Causas. Protección contra el despido arbitrario versus Estabilidad.
- Conceptos Indemnizatorios. Tarifarios. Extra-tarifarios.
- Indemnizaciones Agravadas. Motivos.
- Documentación Laboral Obligatoria y Facultativa específica de la unidad.
- Prescripción de los créditos laborales: Efecto. Comienzo del cómputo del plazo. Suspensión e interrupción. Diferencia con caducidad.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 9: Casos especiales

Objetivos Específicos:
- Comprender los aspectos fundamentales de la normativa laboral respecto del trabajo de mujeres.
- Conocer las normas sobre la prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente.
- Interiorizar el concepto de Responsabilidad Solidaria y sus distintas aplicaciones en la Ley de Contrato de Trabajo.

Contenido:
- Trabajo de Mujeres: Capacidad. Jornada. Prohibiciones. Maternidad. Matrimonio.
- Trabajo de menores y Adolescentes: Capacidad. Condiciones generales. Jornada. Prohibiciones. Vacaciones.
- Responsabilidad Solidaria: Concepto. Casos. Requisitos. Finalidad. Efectos.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 10: Seguridad Social

Objetivos Específicos:
- Abordar los aspectos básicos del Derecho de la Seguridad Social y sus principios específicos.
- Conocer las características principales de cada sub sistema de la Seguridad Social y su finalidad.
- Comprender el sistema de prevención de riesgos del trabajo en el marco legal vigente.
- Analizar las prestaciones que surgen de la ley de riesgos del trabajo.
- Identificar las prestaciones del régimen previsional ante las contingencias de vejez, invalidez y muerte

Contenido:
- Concepto. Principios. Subsistemas.
- Subsidio por desempleo: Concepto. Causales. Requisitos. Prestaciones. Extinción del beneficio.
- Régimen Nacional de Asignaciones Familiares.
- Régimen Nacional del Seguro de Salud. Obras sociales y pre pagas. Cobertura obligatoria. Beneficiarios.
- Ley de Riesgos del Trabajo. Cobertura. Enfermedades y Accidentes Profesionales: Prevención. Prestaciones. Contingencias cubiertas. Denuncia de la contingencia. Plazo de rechazo de la contingencia.
- Sistema Previsional Argentino. Prestaciones. Cobertura. Trabajadores en Relación de dependencia y autónomos. Simultaneidad de actividades. Monotributistas

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- TOSELLI, Carlos Alberto y Marionsini Mauricio Adrián. Régimen integral de reparación de los infortunios del trabajo. 1° Edición. Alveroni 2013. Signatura 344.022 T 54095
- De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
- Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
- Bosio, Rosa Elena, Directora, Lineamientos Básicos del Derecho Social, Tomos I y II. Ed Advocatus. Signatura T 344.02 B 56714 t.1 y t.2
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 11: Derecho Colectivo

Objetivos Específicos:
- Interiorizar los conocimientos fundamentales del Derecho Colectivo del Trabajo.
- Identificar el ámbito del Derecho Colectivo de Trabajo, sus principios, área de influencia y desarrollo.
- Comprender la responsabilidad del egresado para colaborar con el empresario o la conducción sindical en la formulación de pautas salariales.

Contenido:
- Introducción. Principios. Ley de Asociaciones Sindicales. Tutela sindical.
- Encuadre Convencional y Encuadre Sindical.
- Derecho de Huelga. Servicios esenciales.
- Conflicto colectivo. Conciliación y arbitraje.
- Convenios Colectivos de Trabajo. Aplicación. Diferencia con Estatutos.
- Aplicación de Convenios Colectivos de Trabajo específicos, como ejemplos.

Bibliografía:

- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
- ETALA, Carlos A., ´Derecho Colectivo de Trabajo´, Ed. Astrea, 2002.
- Mugnolo, Juan Pablo: Derecho Colectivo del Trabajo, Ed. Ediar. Signatura T 344 D 56543
- Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

UNIDAD 12: Derecho Procesal Administrativo

Objetivos Específicos:
- Conocer las facultades nacionales y provinciales en materia del Derecho Procesal Administrativo y de la Seguridad Social.
- Distinguir los regímenes de sanciones ante el incumplimiento a las normas laborales y de la seguridad social.

Contenido:
- Introducción al Régimen Sancionatorio Nacional y Provincial. Infracciones y sus sanciones.

Bibliografía:
- TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
- Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC
- TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Se desarrollarán la totalidad de los contenidos teóricos en el canal de YouTube de la cátedra y el Manual de la Cátedra disponible en la Editorial de la facultad. Semanalmente se realizarán las clases presenciales sobre temas prácticos y de aplicación de contenidos teóricos. Se pretende mutar de la idea de división entre conceptos teóricos y prácticos hacía la integralidad de los conocimientos.
Las clases presenciales serán en grupos reducidos, estimativamente en 5 comisiones. El objetivo central es lograr un acompañamiento personalizado en el desarrollo del aprendizaje, donde el docente pueda ser un gestor activo de la elaboración de los conceptos y sus diversas aplicaciones a la realidad profesional.

TIPO DE FORMACIÓN PRÁCTICA

Se desarrollan casos prácticos, con la guía permanente del equipo docente para que los alumnos alcancen el resultado y desarrollen las habilidades para comprender e interiorizar el proceso que los lleva hacia el mismo. Además, se llevan a cabo lo que denominamos ´casos de aplicación´ para obtener por parte de los alumnos, además de la aplicación concreta del contenido teórico de la materia, diversas competencias profesionales que serán indispensables para su vida profesional como el pensamiento lateral, la escucha activa, la negociación, la oralidad, el análisis del pensamiento jurídico imperante en el caso práctico, entre otras no menos importantes.

EVALUACIÓN

Evaluaciones Parciales: 3
Trabajos Prácticos: 1

Recuperatorios: 0
Otros: 1

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

El puntaje mínimo requerido para aprobar las instancias de evaluación parcial y/o el trabajo práctico es del 50% del contenido total del examen correcto.

CONDICIONES DE REGULARIDAD Y/O PROMOCIÓN

La asignatura se regulariza con tres instancias aprobadas, de las cuatro disponibles (tres parciales y un trabajo practico). Los parciales y prácticos incluyen los temas desarrollados hasta el día de dictado de clases presenciales anterior a la fecha prevista para cada examen siendo contenidos acumulativos.
Además, se requerirá la asistencia al 50% de las instancias prácticas presenciales que se establezcan.

Para la promoción indirecta será necesario la aprobación de las cuatro (4) instancias de evaluación con promedio de siete (7) y nota no inferior a seis (6).
La condición se conservará durante 2 épocas generales de examen posteriores al cursado y obtención de la condición. Transcurrido el plazo sin que el alumno haya aprobado la materia, conservará su condición de regular por el resto de los períodos que corresponden.

MODALIDAD DE EXAMEN FINAL

Alumnos regulares: El examen final es oral. Se evaluarán temas teóricos y prácticos. El alumno expone brevemente un tema que prepara a su elección y, luego es interrogado por el Profesor sobre cualquier punto del Programa.

Alumnos promocionales: Rendirán un examen oral especial reducido el cual versará sobre un detalle taxativo de temas que serán informados en los medios de comunicación de la cátedra.

Alumnos libres: El examen final consta de dos partes: una escrita y otra oral. El alumno que aprueba el examen escrito habilita la instancia oral. El alumno que es reprobado en cualquiera de las dos partes resulta reprobado en ese turno, debiendo rendir nuevamente la materia.

Tanto para los alumnos regulares como libres, en el examen oral no se utiliza programa combinado.

CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES DE LA ASIGNATURA

1º semana: Unidad 1;
2º semana: Unidades 1,2 y 3;
3º semana: Unidad 4, Repaso y Primer Parcial;
4º semana: Unidad 5;
5º semana: Unidades 5 y 6;
6º semana: Unidad 6 y Segundo Parcial;
7º semana: Receso;
8º semana: Unidad 7 y 8;
9º semana: Unidad 8;
10º semana: Unidad 9 -Repaso;
11º semana: Tercer Parcial y Unidad 10;

12º semana: Unidad 11;
13º semana: Unidad 12 y Repaso;
14º semana: Cuarto Parcial y cierre;

PLAN DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

La materia Derecho Laboral y de la Seguridad Social se relaciona con las asignaturas Derecho Privado.

LECTURAS EXIGIDAS

* TOSELLI, Carlos, BERGAMASCO, Trinidad y otros, Manual de Derecho Laboral y de la Seguridad - Social, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
* Cuaderno de Casos, Ed. Económicas, Facultad de Cs. Económicas, UNC.
* TOSELLI, CARLOS. Manual de Derecho del Trabajo y la Seguridad Tomo I y Tomo II. Editorial Alveroni, Edición 3°. 2.009/2010. Signatura T 344.01 T 54156 v.1 y T 344.01 T 54156 v.2
* TOSELLI, Carlos Alberto y Marionsini Mauricio Adrián. Régimen integral de reparación de los infortunios del trabajo. 1° Edición. Alveroni 2013. Signatura 344.022 T 54095
* Autores Varios. Director Raúl E. Altamira Gigena. ´Ley de Contrato de Trabajo Comentada Concordada´. Editorial ERREPAR. Diciembre 2010. Signatura T 344.01 L 52669 T.1 y T.2
* De Diego, Julián Arturo, Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ed. La Ley. Edición 8. Signatura T 344 D 52694
* Ackerman, Mario - Maza Miguel Angel - Manual de Elementos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Rubinzal Culzoni, Editores. Signatura T 344 M 56544
* Mugnolo, Juan Pablo: Derecho Colectivo del Trabajo, Ed. Ediar. Signatura T 344 D 56543
* Leyes laborales y previsionales. Consultar en línea las leyes actualizadas.

* Páginas de Internet de entidades oficiales:

www.infoleg.gob.ar. Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.

www.afip.gob.ar. ARCA. Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.

www.anses.gob.ar. Sitio disponible, Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.

www.sssalud.gob.ar. Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.
www.srt.gob.ar. Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.
www.trabajo.gob.ar. Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.
https://trabajo.cba.gov.ar/ Sitio disponible, consultado al momento de abordar el estudio de cada tema.

LECTURAS RECOMENDADAS

NO POSEE