



PROGRAMA DE ASIGNATURA

Unidad Académica: Facultad de Ciencias Económicas	
ASIGNATURA: 11-00633-LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS CIENCIAS ECONÓMICAS	REQUISITOS DE CORRELATIVIDAD: Introducción a las Ciencias Sociales, Introducción a la Administración, Microeconomía I
CÁTEDRA:	REQUIERE CURSADA: SI
TIPO: Electiva	UBICACIÓN EN LA CARRERA: Décimo
LECTADO: Normal	MODALIDAD: Presencial
CARRERA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN (Plan 2009) - CONTADOR PÚBLICO (2020) -	*RTF: 2.00 / CRÉDITOS: 2.80
SEMESTRE DE CURSADO: SEGUNDO	CARGA HORARIA: 56 Horas
CARGA HORARIA TEÓRICA: 32 Horas	CARGA HORARIA PRÁCTICA: 24 Horas

*1 RTF= 30 hs. de dedicación total del estudiante. Res 449/17 HCS; 1 Crédito= 15 hs. teóricas, 1 Crédito=30 hs. prácticas. Res. 412/00 HCS.

FUNDAMENTACIÓN Y OBJETIVOS

La materia propone herramientas conceptuales y metodológicas para identificar, historizar y problematizar las relaciones desiguales de poder entre los géneros en nuestra sociedad, en particular en el ámbito económico. La categoría género ha estado ausente en las explicaciones teóricas sobre los fenómenos económicos y organizacionales, y estos debates forman parte de los desafíos que comprometen a quienes egresan de las carreras que ofrece la Facultad. Incorporar la perspectiva de género en la formación en Ciencias Económicas implica apostar por una epistemología crítica que da cuenta de los factores políticos, sociales y culturales que explican la construcción de las desigualdades sexo-genéricas. La problematización de las relaciones de género permite advertir que no son naturales, y por lo tanto es un paso fundamental para el acceso de todas las personas a derechos y oportunidades. Si entendemos a los fenómenos económicos como fenómenos sociales, es necesario incorporar en el análisis la posición social de los sujetos económicos y en particular la condición de género, como condicionantes de sus comportamientos. En esta línea, la materia ofrece un recorrido para explorar los enfoques teóricos que incluyen la categoría género, sus vínculos con las teorías dominantes en las Ciencias Económicas y sus derivaciones desde el punto de vista de la gestión organizacional y de las políticas públicas.

Objetivos generales:

Desde la asignatura se espera que el estudiantado pueda:

- 1) acceder a los estudios de género y feministas que, desde diferentes corrientes teóricas, analizan los fenómenos económicos y organizacionales, reconociendo su potencial analítico y sus alcances en propuestas de política.
- 2) identificar, analizar y problematizar en el funcionamiento del sistema económico la

construcción social del género, reflexionando sobre los procesos y problemáticas que emergen de los sesgos de género en lo económico y organizacional.

3) desarrollar habilidades desde las herramientas conceptuales y metodológicas que incorporan una perspectiva de género.

4) reflexionar sobre la importancia de la perspectiva de género en la formación y el desempeño profesional en las Ciencias Económicas.

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDAD 1: La categoría género en las Ciencias Económicas

Objetivos Específicos:

Brindar herramientas teóricas, epistemológicas e históricas que permitan construir marcos de referencias en las ciencias económicas incorporando y problematizando la categoría género.

Contenido:

- Antecedentes históricos e intelectuales desde la categoría género en las Ciencias Sociales. Conceptualizaciones y problemas.

- Economía de género y Economía Feminista. La perspectiva de género en Administración y Contabilidad. Aportes y desafíos en las disciplinas.

Bibliografía:

* Barrancos, D. (2019) Sociedad, universidad y conocimiento. Retos para el presente (Conferencia al recibir el Honoris causa en la Universidad Nacional de Córdoba). En Martín y Valobra (comp.) Dora Barrancos: Devenir feminista. Una trayectoria político-intelectual. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSCO. Disponible en:

https://www.jstor.org/stable/j.ctv253f4xs.35#metadata_info_tab_contents

* Fernández Rius, L. (2012). Género y ciencia: entre la tradición y la transgresión (p. 79-84). En Blazquez Graf, Flores Palacios y Ríos Everardo (coords) Investigación feminista : epistemología, metodología y representaciones sociales. México: UNAM. Disponible en:

https://biblioteca.clacso.edu.ar/Mexico/ceiich-unam/20170428032751/pdf_1307.pdf

* Blazquez Graf, N. (2012). Epistemología feminista: temas centrales. En Blazquez Graf, Flores Palacios y Ríos Everardo (coords) Investigación feminista : epistemología, metodología y representaciones sociales. México: UNAM. Disponible en:

https://biblioteca.clacso.edu.ar/Mexico/ceiich-unam/20170428032751/pdf_1307.pdf

* Maffía, D. (2009) Contra las dicotomías. Feminismo y epistemología crítica. Instituto Interdisciplinario de Estudios de Género, UBA. Disponible en:

<http://dianamaffia.com.ar/archivos/Contra-las-dicotom%C3%ADas.-Feminismo-y-epistemolog%C3%ADa-cr%C3%ADtica.pdf>

* Pérez Orozco, A. (2005) 'Economía del género y economía feminista ¿conciliación o ruptura?' Revista Venezolana de Estudios de la Mujer; 10; 24, 44-63. Disponible en:

http://saber.ucv.ve/ojs/index.php/rev_vem/article/view/2247

Bibliografía complementaria:

* Bonder, G. (1984) 'Los Estudios de la Mujer y la crítica epistemológica a los paradigmas de las ciencias humanas'. Desarrollo y sociedad, 13. Disponible en:

<https://revistas.uniandes.edu.co/index.php/dys/article/view/6290>

* Calás, M., & Smircich, L. (2014). Engendering the organizational: Feminist theorizing and organization studies. The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, and Organization Studies: Contemporary Currents, 605-659.

* Carrasco, C. (2006). La economía feminista: una apuesta por otra economía. En Vara Miranda, M.J. (Coord.), Estudios sobre género y economía (pp. 29-62). Tres Cantos, España: Akal. Disponible en:

<http://www.derechoshumanos.unlp.edu.ar/assets/files/documentos/la-economia-feminista-un-a-apuesta-por-otra-economia.pdf>

* Esquivel, V. (2012) 'Introducción: Hacer economía feminista desde América Latina'. En Valeria Esquivel (ed.) La Economía Feminista desde América Latina: una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región, (pp 24 a 41), Santo Domingo:ONU Mujeres. Disponible en:



<https://www.gemlac.org/attachments/article/44/Economia-feminista-desde-america-latina.pdf>

* Haynes, K. (2017). Accounting as gendering and gendered: A review of 25 years of critical accounting research on gender. *Critical Perspectives on Accounting*, Volume 43, pages 110-124. Disponible en:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1045235416300272?via%3Dihub>

UNIDAD 2: Trabajo productivo y reproductivo

Objetivos Específicos:

- Desarrollar la noción ampliada de trabajo desde una perspectiva feminista comprendiendo la diferenciación entre trabajo reproductivo y productivo y analizar el concepto de división sexual del trabajo.

- Explorar la transición teórica 'del trabajo al cuidado' y 'del cuidado a la economía del cuidado', introduciendo, además, el concepto de Organización Social del Cuidado y la importancia de la corresponsabilidad y la desfamiliarización de los cuidados.

Contenido:

- Trabajo y empleo. La noción ampliada de trabajo desde la crítica feminista de la economía. Trabajo productivo y reproductivo.

- Cuidados. Economía del cuidado, cuidados domésticos y comunitarios. Introducción al concepto de Organización Social del Cuidado.

- La división sexual del trabajo y sus implicaciones diferenciales en función del género en el ámbito privado/doméstico.

Bibliografía:

Bibliografía obligatoria:

* Esquivel, V. (2012) 'Cuidado, economía y agendas políticas: una mirada conceptual sobre la organización social del cuidado en América Latina. En Valeria Esquivel (ed.) *La Economía Feminista desde América Latina: una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región*, (pp 141 a 189), Santo Domingo: ONU Mujeres. Disponible en: <https://www.gemlac.org/attachments/article/44/Economia-feminista-desde-america-latina.pdf>

* Ferguson, S (2019) *Las visiones del trabajo en la teoría feminista*. En *The Bloomsbury Handbook of 21st-Century Feminist Theory*. Reino Unido: Bloomsbury. Traducción Revista Archivos Año VIII, nº 16, pp. 17-36. Disponible en: <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n16.242>

* Pérez Orozco, A. (2014) *La economía se resuelve más acá del mercado*. En *Subversion Feminista de la Economía*, Edición Traficante de sueños, pag 166-174. Disponible en: https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf

* Rodríguez Enríquez, C. (2015) 'Economía feminista y economía del cuidado. Aportes conceptuales para el estudio de la desigualdad'. *Revista Nueva Sociedad* N° 256, marzo-abril. Disponible en: https://static.nuso.org/media/articles/downloads/4102_1.pdf

Bibliografía complementaria:

* Batthyány Dighiero, K. (2015) 'Las políticas y el cuidado en América Latina: una mirada a las experiencias regionales'. *Serie de la CEPAL. Asuntos de Género*. Disponible en: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/37726-politicas-cuidado-america-latina-mirada-experiencias-regionales>

* Federici, Silvia (2018). *El patriarcado del salario*. Buenos Aires: Tinta Limón.

* Pautassi, L. (2007) 'El cuidado como cuestión social desde el enfoque de derechos'. *Serie Mujer y Desarrollo* N° 87, Santiago de Chile. Disponible en: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/7bb982b7-abf7-47ac-bd5f-8672b98ae40d/content>

* Pérez Orozco, A. (2007) *Cadenas globales de cuidado*. Naciones Unidas, INSTRAW. Disponible en: <https://trainingcentre.unwomen.org/instraw-library/2010-R-MIG-GLO-GLO-SP.pdf>



* Pérez Orozco, A. (2014) Subversion Feminista de la Economía, Edición Traficante de sueños. Disponible en:

https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf

* Rodríguez Enríquez, C. (2013) 'Organización social del cuidado y políticas de conciliación: una perspectiva económica'. En: L. Pautassi y C. Zibecchi (coords) Las fronteras del cuidado. Agenda, derechos e infraestructura. Buenos Aires: ELA - Biblos. 2013. Pp. 133- 154.

UNIDAD 3: Género y Mercado laboral

Objetivos Específicos:

- Introducir los diferentes abordajes conceptuales vinculados a la diferencial participación femenina en el mercado laboral y el desigual acceso a los recursos económicos provenientes del trabajo.

- Analizar desde un contexto histórico la situación de la mujer en los mercados laborales y vincularla con las condiciones de pobreza en sus diferentes dimensiones.

Contenido:

- Relaciones de género en el mercado laboral. Brechas salariales y de participación laboral.

- Segregación vertical y horizontal. Pisos y paredes de cristal. Feminización de las ocupaciones y las ramas.

- Precarización laboral, dimensiones de la pobreza e interseccionalidad entre trabajo remunerado y no remunerado.

Bibliografía:

* Águila, N (2018) 'El ingreso de las mujeres al mercado laboral: Relevancia, evolución y composición del ingreso familiar en Argentina desde 1974'. En Kennedy, D. (Ed.) Debates en torno a las condiciones actuales de reproducción de la fuerza de trabajo argentina en perspectiva histórica. Disponible en:

http://bibliotecadigital.econ.uba.ar/download/libros/Kennedy_Debates-en-torno-a-las-condiciones-2018.pdf

* Ascencio, D., Sacco, E., & Strada, J. (2019) 'Desigualdades de género en el mercado de trabajo argentino: salario, empleo e informalidad laboral en las mujeres, 2004-2016'. Revista de Ciencias Sociales, (165), 79-104. Disponible en:

https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/104416/CONICET_Digital_Nro.8f5a63ec-be28-44bd-8d91-dcb8e426718e_A.pdf?sequence=2

* Becker, G. (1971) 'La división del trabajo en los hogares y las familias' en Gary Becker Tratado sobre la familia. Alianza Editorial, Cap.1, 2., España.

* CEP-XXI (2021). 'Empleo femenino y composición sectorial en Argentina 2007-2021'. Centro de Estudios para la Producción. Noviembre de 2021. Disponible en:

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/09/empleo_femenino_y_composicion_sectorial.pdf

* Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), 'Evolución y perspectivas de la participación laboral femenina en América Latina', Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 21 (LC/TS.2019/66), Santiago, 2019. Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44916/S1900833_es.pdf?sequence=1

* Instituto Nacional de Estadística y Censos (2022). 'Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021. Resultados definitivos'. Octubre de 2022. Disponible en:

https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut_2021.pdf

* Paz, J. (2020). Introducción al estudio de la segregación ocupacional por género en la Argentina. Documentos de Trabajo RedNIE (2020-10). Disponible en:

<https://ideas.repec.org/p/aoz/wpaper/10.html>

* Paz, J. (2019) 'La brecha salarial por género en Argentina: análisis acerca de la segmentación laboral'. Sociedade e cultura, 22(1). Disponible en:

<https://www.revistas.ufg.br/fcs/article/download/57894/32879>

UNIDAD 4: La dinámica organizacional desde la perspectiva de género

Objetivos Específicos:

- Identificar la forma en la que el género está implicado en la formación de experiencias individuales, interacciones y dinámicas grupales y organizacionales, así como en la manera en que estas últimas han sido teorizadas.
- Conectar y relacionar los conocimientos con experiencias propias para desarrollar estrategias que permitan reflexivamente gestionar la vida laboral con perspectiva de género, a través de diversas herramientas de aplicación práctica.

Contenido:

- Administración de la fuerza laboral diversa. Prácticas de género en el trabajo: el decir y el hacer del género. Co-construcción de identidades dentro de las organizaciones.
- Género, relaciones de poder y liderazgo en las organizaciones. Territorios y fronteras de género. Desigualdad, discriminación y violencia.
- Diseño de arquitectura organizacional y herramientas para el análisis y la planificación estratégica con perspectiva de género.

Bibliografía:

Bibliografía obligatoria:

- * Calás, M. B., & Smircich, L. (2014). Engendering the organizational: Feminist theorizing and organization studies.
- * D'Alessandro, M., O'donnell, V., Prieto, S., Tundis, F. Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. Secretaría de Política Económica. Ministerio de Economía. (2021) Las brechas de género en la Argentina Estado de situación y desafíos. Disponible en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf
- * Martin, P. Y. (2006). Practising gender at work: Further thoughts on reflexivity. *Gender, Work & Organization*, 13(3), 254-276.1
- * Ríos González, N., Mandiola Cotroneo, M., & Varas Alvarado, A. (2017). Haciendo género, haciendo academia: Un análisis feminista de la organización del trabajo académico en Chile. *Psicoperspectivas*, 16(2), 114-124.
- * Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Secretaria de Atención Ciudadana y Servicios Federales. (2018). Protocolo para la prevención de la violencia laboral en organizaciones empresariales. Disponible en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/oavl_modelo-protocolo-org-empresa.pdf
- * Palermo Haber, H. M., & Casas, V. (2022). La construcción social de la 'masculinidad' y la 'feminidad' en el mundo del trabajo como procesos de precarización laboral: una indagación a partir de dos estudios de casos.

Bibliografía complementaria:

- * Adamson, M., Kelan, E., Lewis, P., ?liwa, M., & Rumens, N. (2021). Introduction: Critically interrogating inclusion in organisations. *Organization*, 28(2), 211-227.
- * Ferdman, B. M. (2017). Paradoxes of inclusion: Understanding and managing the tensions of diversity and multiculturalism. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 53(2), 235-263.
- * Mavin, S., & Grandy, G. (2012). Doing gender well and differently in management. *Gender in management: an International Journal*, 27(4), 218-231.
- * Caro Sachetti, F., Karczmarczyk, M. y Florito, J. (2018). Obstáculos y oportunidades para las mujeres en el mundo de las Pequeñas y Medianas Empresas (PyME). Buenos Aires: CIPPEC. Disponible en: <https://www.cippec.org/publicacion/obstaculos-y-oportunidades-para-las-mujeres-en-el-mundo-de-las-pequenas-y-medianas-empresas/>
- * Vázquez, Á. y Urbiola, A. (2014). 'El género como una perspectiva para el análisis de las organizaciones'. Iztapalapa, *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, N° 77, julio-diciembre.
- * ELA y UNICEF (2020) Apuntes para repensar el esquema de licencias de cuidado en Argentina. Equipo Latinoamericano de Justicia y Género (ELA) y Fondo de las Naciones Unidas

para la Infancia (UNICEF). Buenos Aires, Argentina. Disponible en:

https://www.unicef.org/argentina/sites/unicef.org.argentina/files/2020-03/Apuntes-para-repe-nsar-el_esquema-de-licencias-de-cuidado.pdf

* Ministerio de Igualdad. Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres (2021). Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas. España. Disponible en: https://www.igualdadnlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/docs/Guia_pdi.pdf

* Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2021). Documento de acompañamiento para el relevamiento de buenas prácticas en sindicatos y empresas. <https://www4.hcdn.gob.ar/archivos/genero/archivos/guia-violencias.pdf>

UNIDAD 5: Profundización de problemáticas actuales y transversales

Objetivos Específicos:

Profundizar el tratamiento de problemáticas actuales y transversales a los desarrollos analizados en las unidades anteriores, a través de herramientas conceptuales y metodológicas que contribuyan a la formación específica de quienes estudian Ciencias Económicas.

Contenido:

- La perspectiva de género en las políticas públicas.
- Desigualdades múltiples en la intersección Género-Trabajo-Vida Cotidiana.
- La mirada de género en los problemas de desarrollo de América Latina.
- Experiencias sociocomunitarias para la sostenibilidad de la vida.
- ODS y prácticas de género en la gestión organizacional.
- Finanzas con perspectiva de género.

Bibliografía:

Bibliografía obligatoria y complementaria (en este caso la elección de los textos depende de las temáticas elegidas por los alumnos):

- * AAVV (2020) Fiscalidad y género en América Latina. Revista América Latina en movimiento N° 548, Año 44, segunda época.
- * Agenjo Calderón, A. (2021) Economía Política Feminista. Sostenibilidad de la vida y economía mundial. Madrid.
- * Anzorena, C. (2013) 'División sexual del trabajo: varones públicos, mujeres domésticas', en Mujeres en la trama del Estado. Una lectura feminista de las políticas públicas. EDIUNC, Mendoza.
- * Bergallo, P., Magnelli, M. y Cerra, M. E. (2022). Manual de transversalización de la perspectiva de género. Buenos Aires: Fundar.
- * Borrastero, C., Gómez, M. C., Viganó, A., Izaquiqui, L. y Pons Guisiano, D. (2023). Mujeres y ¿desarrollo? Características, Obstáculos, Beneficios y Paradojas de la Participación de las Mujeres en el Mundo de la Producción. Documento de trabajo RedNIE N°258.
- * Cavallero, L., Gago, V. y Perosino, C. (2021) ¿De qué se trata la inclusión financiera? Notas para una perspectiva crítica. Grupo de investigación Intervención Feminista.
- * Cielo, C., Bermúdez, H., Almeida Guerrero, A. y Moya, M. (2016). 'Aportes de la economía feminista para la comprensión del capitalismo contemporáneo'. Revista de la Academia, Volumen 21.
- * Elson, D., Enríquez, C. R. (2021) 'Del dicho al hecho: la narrativa de género del FMI y los derechos humanos de las mujeres'. Derechos En Acción, 18(18), 483.
- * Faur, E. (2006) 'Género, masculinidades y políticas de conciliación familia-trabajo', Nómadas, N° 24. Abril, Universidad Central, Colombia.
- * Federici, S., Cavallero, L. y Gago, V. (2021) ¿Quién le debe a quién?: ensayos transnacionales de desobediencia financiera. Buenos Aires: Tinta Limón.
- * Fraser, N. (2020). Tras la morada oculta de Marx. Por una concepción ampliada del capitalismo. En Los talleres ocultos del capital. Un mapa para la izquierda. Madrid: Traficantes de sueños.



- * Fundar (2022). Representación estadística. Documento Identidades informadas #4. Fundar.
- * INDEC, INADI. (2012). Primera Encuesta sobre Población Trans 2012: Travestis, Transexuales, Transgéneros y Hombres Trans. Informe Técnico de la Prueba Piloto. La Matanza.
- * Inter-American Commission on Human Rights. (2020). Informe sobre personas trans y de género diverso y sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA). OAS. Documentos oficiales OEA/Ser.L/V/II. Doc.239/20.
- * Mavin, S., & Grandy, G. (2012). 'Doing gender well and differently in management'. Gender in Management: An International Journal.
- * Mies, M. y Shiva, V. (1997) Ecofeminismo. Teoría, crítica y perspectivas. Icaria Antrazyt.
- * Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (2022) Lineamientos Generales y Acciones del Programa de Fortalecimiento del Acceso a Derechos para personas Travestis, Transexuales y Transgénero.
- * Seguino, S. (2020). Industrial Policy and Gender Inclusivity. In: Oqubay, A., Cramer, C., Chang, H. J., & KozulWright, R. (Eds.), 2020. The Oxford Handbook of Industrial Policy. pp. 429-439.
- * Strada, J. y Letcher, H. (2020). Economía con perspectiva de género: de la brecha salarial a la brecha patrimonial. Un abordaje en base a la información de Bienes Personales y Seguridad Social. Centro de Economía Política Argentina (CEPA).
- * Tomatis, K. (coord.) (2022). Informe Técnico N°1. Resultados de relevamiento cuantitativo. (Re)Mapear las respuestas contra el hambre. El trabajo socio-comunitario en comedores y merenderos de la ciudad de Córdoba. Caracterización desde una perspectiva de género. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.
- * Tomatis, K. y Franco, M.J. (coords.) (2024). Informe Técnico N°2. Resultados de relevamiento cualitativo y propuestas de líneas estratégicas para las políticas públicas. (Re)Mapear las respuestas contra el hambre. El trabajo socio-comunitario en comedores y merenderos de la ciudad de Córdoba. Caracterización desde una perspectiva de género. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.
- * Torres, F., Piazzi Avila, J., Tomatis, K., Bonafe, L., Madonno Bentancourt, L. y Llaya, P. (2023). Las trabajadoras socio-comunitarias en la reproducción social de los territorios. El caso de las economías populares en la ciudad de Córdoba, Argentina. [Presentación de ponencia completa] XVIII Seminario Internacional PROCOAS-AUGM, Santa Fe, Brasil.
- * Vega, C., Martínez, R. y Paredes, M. (2018). Cuidado, comunidad y común: experiencias cooperativas en el sostenimiento de la vida. Madrid: Traficantes de Sueños.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Dado que la materia se propone para estudiantes de las tres carreras que se dictan en la Facultad, la orientación general de las clases es la de potenciar esa diversidad en espacios de aprendizaje participativos y abiertos a los aportes de cada estudiante, en diálogo con los contenidos propuestos. Los temas de la unidad 5 se desarrollarán como modalidad taller, con encuentros específicos para cada uno de los tópicos y actividades en el aula virtual, con una carga horaria variable de acuerdo a la carrera de quienes cursen. La materia propiciará que las instancias evaluativas permitan recuperar los contenidos trabajados, y que luego sean integrados en el examen final.

TIPO DE FORMACIÓN PRÁCTICA

En las distintas unidades se trabajarán los contenidos y su transversalización con las especialidades correspondientes a las carreras. En la unidad 1 se buscará identificar a partir de los abordajes epistemológicos de las disciplinas la posibilidad de trabajar desde una perspectiva de género. En la unidad 2 y 3 se desarrollarán herramientas analíticas y metodológicas para aplicarlas al análisis empírico. En la unidad 4 se utilizarán análisis de caso para observar la categoría de género en la dinámica organizacional. En la unidad 5 se propondrán trabajos con distintas fuentes, de acuerdo a las temáticas.



El dictado de la materia propiciará tender puentes entre los contenidos teóricos, los datos empíricos y las prácticas concretas, valorando las experiencias y favoreciendo un aprendizaje crítico y situado. Para ello, se organizarán clases abiertas en las que se invitará a referentes con quienes debatir y reflexionar sobre temáticas específicas del programa. Se espera generar espacios para reforzar conceptos clave y reflexionar sobre cuestiones de la coyuntura económica desde una perspectiva de géneros y feminista.

EVALUACIÓN

Evaluaciones Parciales: 3
Trabajos Prácticos: 0
Recuperatorios: 0
Otros: 1

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se evaluarán los siguientes puntos:

- * La pertinencia y adecuación de las producciones a los contenidos desarrollados en la materia.
- * La comprensión de los conceptos y su uso adecuado.
- * El abordaje relacional de los contenidos trabajados y la capacidad de aplicación en situaciones concretas
- * La capacidad analítica, de jerarquización y reflexiva de los argumentos.
- * La presentación clara y organizada de los argumentos.

CONDICIONES DE REGULARIDAD Y/O PROMOCIÓN

La regularidad se obtiene aprobando dos de las tres instancias evaluativas, y asistiendo al menos al 60% de las clases prácticas.

La promoción indirecta se obtiene aprobando dos de las tres instancias evaluativas, con promedio de 7 (siete) y nota no inferior a 6 (seis), asistiendo al menos al 80% de las clases prácticas.

MODALIDAD DE EXAMEN FINAL

Para estudiantes regulares el examen final consiste en la elaboración de un trabajo escrito que retome los contenidos de la materia, proponiendo el desarrollo de una breve investigación en la que se profundice sobre un tema específico, utilizando la bibliografía propuesta y agregando otros recursos que considere pertinentes.

Para estudiantes con promoción indirecta el examen final consiste en la elaboración de un trabajo escrito sobre alguno de los tópicos de la unidad 5.

El examen en condición de libre consta de dos partes. La primera instancia consiste en un trabajo escrito con modalidad de ensayo a partir de una consigna definida por el equipo docente para la mesa de examen. Se realiza de manera presencial. De aprobarse, la segunda parte consiste en un coloquio oral.

El examen incluye la totalidad del contenido temático de la asignatura (las 5 unidades del programa).

En el examen se valorará la capacidad de:

- movilizar los marcos teóricos trabajados de manera crítica y problematizando los planteos disciplinares a partir de su abordaje desde una perspectiva de género,



-construir una mirada integradora de las dimensiones que se abordan en la asignatura y que se enlazan a lo económico desde una perspectiva de género,

-relacionar los abordajes conceptuales con temáticas concretas trabajadas en la unidad 5 de la asignatura.

CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES DE LA ASIGNATURA

Semanas 1 y 2: Unidad 1;
Semanas 3 y 4: Unidad 2;
Semanas 5 y 6: Unidad 3;
Semanas 7 y 8: Unidad 4;
Semanas 9, 10, 11 y 12: Unidad 5;
Semanas 13 y 14: Trabajo final.

PLAN DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

La asignatura se propone como electiva para el plan de estudio de la Licenciatura en Administración en el ciclo de formación profesional. Se nutre y retoma temáticas que reciben tratamiento en las materias del área Humanística: Introducción a las Ciencias Sociales, Historia Económica y Social; así como del área Economía: Microeconomía I y Macroeconomía I y del área de Administración la asignatura Principios de Administración y Diseño de organizaciones.

Por otra parte, entra en diálogo y contribuye con materias que se encuentran más cercanas al momento de cursado, como Administración de Recursos Humanos I, y con el conjunto de asignaturas de distintas áreas específicas.

La asignatura se propone como electiva para el plan de estudio de la carrera de Contador/a Público/a en el ciclo de formación profesional. Se nutre y retoma temáticas que reciben tratamiento en las materias del área Humanística: Introducción a las Ciencias Sociales e Historia Económica y Social; así como del área Economía: Microeconomía I, Macroeconomía I y Finanzas Públicas; y del área Jurídica: Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

Por otra parte, entra en diálogo y contribuye con el conjunto de asignaturas electivas, principalmente Economía Social, Administración Pública, Planificación y Control de Gestión y Toma de decisiones organizacionales.

LECTURAS EXIGIDAS

* Barón, C., y Scuro, L., (2023). Los nudos estructurales de la desigualdad de género y los desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro del trabajo. En Huespe (M. (Ed.) Desigualdades, inclusión laboral y futuro del trabajo en América Latina. Documentos de Proyectos (LC/TS.2023/63), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2023. Capítulo 2. Disponible en: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/6f70e3dc-ed90-469c-ad1e-be78a9ce25cd/content>

* Barrancos, D. (2019) Sociedad, universidad y conocimiento. Retos para el presente (Conferencia al recibir el Honoris causa en la Universidad Nacional de Córdoba). En Martín y Valobra (comp.) Dora Barrancos: Devenir feminista. Una trayectoria político-intelectual. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSCO. Disponible en: https://www.jstor.org/stable/j.ctv253f4xs.35#metadata_info_tab_contents

* Blazquez Graf, N. (2012). Epistemología feminista: temas centrales. En Blazquez Graf, Flores Palacios y Ríos Everardo (coords) Investigación feminista : epistemología, metodología y representaciones sociales. México: UNAM. Disponible en: https://biblioteca.clacso.edu.ar/Mexico/ceiich-unam/20170428032751/pdf_1307.pdf



- * Calás, M. B., & Smircich, L. (2014). Engendering the organizational: Feminist theorizing and organization studies.
- * D'Alessandro, M., O'donnell, V., Prieto, S., Tundis, F. Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. Secretaría de Política Económica. Ministerio de Economía. (2021) Las brechas de género en la Argentina Estado de situación y desafíos. Disponible en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf
- * Díaz Langou, G., de León, G., Fiorito, J., Caro Sachetti, F., Biondi Rodríguez, A., Karczmarczyk, M. (2019). 'El género del trabajo: entre la casa, el sueldo y los derechos'. 1ª ed. ? Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Fundación CIPPEC, OIT, ONU Mujeres, PNUD. 2019. Capítulos 3, 4, 5, 6 y 8. Disponible en: https://www.cippec.org/wp-content/uploads/2019/11/el_genero_del_trabajo.pdf
- * Espino, A. (2012) 'Perspectivas teóricas sobre género, trabajo y situación del mercado de trabajo latinoamericano' en V. Esquivel (coord.) La economía feminista desde América Latina: una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región, Santo Domingo, GEMLAC ? ONU MUJERES. Disponible en: <https://www.gemlac.org/attachments/article/44/Economia-feminista-desde-america-latina.pdf>
- * Esquivel, V. (2012) 'Cuidado, economía y agendas políticas: una mirada conceptual sobre la organización social del cuidado en América Latina. En Valeria Esquivel (ed.) La Economía Feminista desde América Latina: una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región, (pp 141 a 189), Santo Domingo: ONU Mujeres. Disponible en: <https://www.gemlac.org/attachments/article/44/Economia-feminista-desde-america-latina.pdf>
- * Ferguson, S (2019) Las visiones del trabajo en la teoría feminista. En The Bloomsbury Handbook of 21st-Century Feminist Theory. Reino Unido: Bloomsbury. Traducción Revista Archivos Año VIII, nº 16, pp. 17-36. Disponible en: <https://doi.org/10.46688/ahmoi.n16.242>
- * Fernández Rius, L. (2012). Género y ciencia: entre la tradición y la transgresión (p. 79-84). En Blazquez Graf, Flores Palacios y Ríos Everardo (coords) Investigación feminista : epistemología, metodología y representaciones sociales. México: UNAM. Disponible en: https://biblioteca.clacso.edu.ar/Mexico/ceiich-unam/20170428032751/pdf_1307.pdf
- * Maffía, D. (2009) Contra las dicotomías. Feminismo y epistemología crítica. Instituto Interdisciplinario de Estudios de Género, UBA. Disponible en: <http://dianamaffia.com.ar/archivos/Contra-las-dicotom%C3%ADas.-Feminismo-y-epistemolog%C3%ADa-cr%C3%ADtica.pdf>
- * Marchionni, M., Gasparini, L., & Edo, M. (2019). Brechas de género en América Latina. Un estado de situación. CAF. Capítulo 4. Disponible en: <https://scioteca.caf.com/handle/123456789/1401>
- * Martin, P. Y. (2006). Practising gender at work: Further thoughts on reflexivity. Gender, Work & Organization, 13(3), 254-276.1
- * Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Secretaria de Atención Ciudadana y Servicios Federales. (2018). Protocolo para la prevención de la violencia laboral en organizaciones empresariales. Disponible en: https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/oavl_modelo-protocolo-org-empresa.pdf
- * Palermo Haber, H. M., & Casas, V. (2022). La construcción social de la 'masculinidad' y la 'feminidad' en el mundo del trabajo como procesos de precarización laboral: una indagación a partir de dos estudios de casos.
- * Pérez Orozco, A. (2005) 'Economía del género y economía feminista ¿conciliación o ruptura?' Revista Venezolana de Estudios de la Mujer; 10; 24, 44-63. Disponible en: http://saber.ucv.ve/ojs/index.php/rev_vem/article/view/2247
- * Pérez Orozco, A. (2014) La economía se resuelve más acá del mercado. En Subversion Feminista de la Economía, Edición Traficante de sueños, pag 166-174. Disponible en: https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf
- * Ríos González, N., Mandiola Cotroneo, M., & Varas Alvarado, A. (2017). Haciendo género, haciendo academia: Un análisis feminista de la organización del trabajo académico en Chile. Psicoperspectivas, 16(2), 114-124.



* Rodríguez Enríquez, C. (2015) 'Economía feminista y economía del cuidado. Aportes conceptuales para el estudio de la desigualdad'. Revista Nueva Sociedad N° 256, marzo-abril. Disponible en: https://static.nuso.org/media/articles/downloads/4102_1.pdf

LECTURAS RECOMENDADAS

* AAVV (2020) Fiscalidad y género en América Latina. Revista América Latina en movimiento N° 548, Año 44, segunda época.

* Adamson, M., Kelan, E., Lewis, P., ?liwa, M., & Rumens, N. (2021). Introduction: Critically interrogating inclusion in organisations. *Organization*, 28(2), 211-227.

* Agenjo Calderón, A. (2021) Economía Política Feminista. Sostenibilidad de la vida y economía mundial. Madrid.

* Águila, N (2018) 'El ingreso de las mujeres al mercado laboral: Relevancia, evolución y composición del ingreso familiar en Argentina desde 1974'. En Kennedy, D. (Ed.) Debates en torno a las condiciones actuales de reproducción de la fuerza de trabajo argentina en perspectiva histórica. Disponible en: http://bibliotecadigital.econ.uba.ar/download/libros/Kennedy_Debates-en-torno-a-las-condiciones-2018.pdf

* Anzorena, C. (2013) 'División sexual del trabajo: varones públicos, mujeres domésticas', en Mujeres en la trama del Estado. Una lectura feminista de las políticas públicas. EDIUNC, Mendoza.

* Ascencio, D., Sacco, E., & Strada, J. (2019) 'Desigualdades de género en el mercado de trabajo argentino: salario, empleo e informalidad laboral en las mujeres, 2004-2016'. Revista de Ciencias Sociales, (165), 79-104. Disponible en: https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/104416/CONICET_Digital_Nro.8f5a63ec-be28-44bd-8d91-dcb8e426718e_A.pdf?sequence=2

* Batthyány Dighiero, K. (2015) 'Las políticas y el cuidado en América Latina: una mirada a las experiencias regionales'. Series de la CEPAL. Asuntos de Género. Disponible en: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/37726-politicas-cuidado-america-latina-mirada-experiencias-regionales>

* Becker, G. (1971) 'La división del trabajo en los hogares y las familias' en Gary Becker Tratado sobre la familia. Alianza Editorial, Cap.1, 2., España.

* Bergallo, P., Magnelli, M. y Cerra, M. E. (2022). Manual de transversalización de la perspectiva de género. Buenos Aires: Fundar.

* Bonder, G. (1984) 'Los Estudios de la Mujer y la crítica epistemológica a los paradigmas de las ciencias humanas'. Desarrollo y sociedad, 13. Disponible en: <https://revistas.uniandes.edu.co/index.php/dys/article/view/6290>

* Borrastero, C., Gómez, M. C., Viganó, A., Irazoqui, L. y Pons Guisiano, D. (2023). Mujeres y ¿desarrollo? Características, Obstáculos, Beneficios y Paradojas de la Participación de las Mujeres en el Mundo de la Producción. Documento de trabajo RedNIE N°258.

* Calás, M., & Smircich, L. (2014). Engendering the organizational: Feminist theorizing and organization studies. *The Oxford Handbook of Sociology, Social Theory, and Organization Studies: Contemporary Currents*, 605-659.

* Caro Sachetti, F., Karczmarczyk, M. y Florito, J. (2018). Obstáculos y oportunidades para las mujeres en el mundo de las Pequeñas y Medianas Empresas (PyME). Buenos Aires: CIPPEC. Disponible en: <https://www.cippec.org/publicacion/obstaculos-y-oportunidades-para-las-mujeres-en-el-mundo-de-las-pequenas-y-medianas-empresas/>

* Carrasco, C. (2006). La economía feminista: una apuesta por otra economía. En Vara Miranda, M.J. (Coord.), Estudios sobre género y economía (pp. 29-62). Tres Cantos, España: Akal. Disponible en: <http://www.derechoshumanos.unlp.edu.ar/assets/files/documentos/la-economia-feminista-un-a-apuesta-por-otra-economia.pdf>

* Cavallero, L., Gago, V. y Perosino, C. (2021) ¿De qué se trata la inclusión financiera? Notas para una perspectiva crítica. Grupo de investigación Intervención Feminista.

* CEP-XXI (2021). 'Empleo femenino y composición sectorial en Argentina 2007-2021'. Centro de Estudios para la Producción. Noviembre de 2021. Disponible en:



https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/09/empleo_femenino_y_composicion_sectorial.pdf

* Cielo, C., Bermúdez, H., Almeida Guerrero, A. y Moya, M. (2016). 'Aportes de la economía feminista para la comprensión del capitalismo contemporáneo'. Revista de la Academia, Volumen 21.

* Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), 'Evolución y perspectivas de la participación laboral femenina en América Latina', Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 21 (LC/TS.2019/66), Santiago, 2019. Disponible en:

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44916/S1900833_es.pdf?sequence=1

* ELA y UNICEF (2020) Apuntes para repensar el esquema de licencias de cuidado en Argentina. Equipo Latinoamericano de Justicia y Género (ELA) y Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Buenos Aires, Argentina. Disponible en: <https://www.unicef.org/argentina/sites/unicef.org.argentina/files/2020-03/Apuntes-para-repensar-el-esquema-de-licencias-de-cuidado.pdf>

* Elson, D., Enríquez, C. R. (2021) 'Del dicho al hecho: la narrativa de género del FMI y los derechos humanos de las mujeres'. Derechos En Acción, 18(18), 483.

* Esquivel, V. (2012) 'Introducción: Hacer economía feminista desde América Latina'. En Valeria Esquivel (ed.) La Economía Feminista desde América Latina: una hoja de ruta sobre los debates actuales en la región, (pp 24 a 41), Santo Domingo:ONU Mujeres. Disponible en: <https://www.gemlac.org/attachments/article/44/Economia-feminista-desde-america-latina.pdf>

* Faur, E. (2006) 'Género, masculinidades y políticas de conciliación familia-trabajo', Nómadas, N° 24. Abril, Universidad Central, Colombia.

* Federici, S., Cavallero, L. y Gago, V. (2021) ¿Quién le debe a quién?: ensayos transnacionales de desobediencia financiera. Buenos Aires: Tinta Limón.

* Federici, Silvia (2018). El patriarcado del salario. Buenos Aires: Tinta Limón.

* Ferdman, B. M. (2017). Paradoxes of inclusion: Understanding and managing the tensions of diversity and multiculturalism. The Journal of Applied Behavioral Science, 53(2), 235-263.

* Fraser, N. (2020). Tras la morada oculta de Marx. Por una concepción ampliada del capitalismo. En Los talleres ocultos del capital. Un mapa para la izquierda. Madrid: Traficantes de sueños.

* Fundar (2022). Representación estadística. Documento Identidades informadas #4. Fundar.

* Haynes, K. (2017). Accounting as gendering and gendered: A review of 25 years of critical accounting research on gender. Critical Perspectives on Accounting, Volume 43, pages 110-124. Disponible en:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1045235416300272?via%3Dihub>

* INDEC, INADI. (2012). Primera Encuesta sobre Población Trans 2012: Travestis, Transexuales, Transgéneros y Hombres Trans. Informe Técnico de la Prueba Piloto. La Matanza.

* Instituto Nacional de Estadística y Censos (2022). 'Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021. Resultados definitivos'. Octubre de 2022. Disponible en: https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut_2021.pdf

* Inter-American Commission on Human Rights. (2020). Informe sobre personas trans y de género diverso y sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA). OAS. Documentos oficiales OEA/Ser.L/V/II. Doc.239/20.

* Mavin, S., & Grandy, G. (2012). 'Doing gender well and differently in management'. Gender in Management: An International Journal.

* Mavin, S., & Grandy, G. (2012). Doing gender well and differently in management. Gender in management: an International Journal, 27(4), 218-231.

* Mies, M. y Shiva, V. (1997) Ecofeminismo. Teoría, crítica y perspectivas. Icaria Antrazyt.

* Ministerio de Igualdad. Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres (2021). Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas. España. Disponible en: https://www.igualdadnlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/docs/Guia_pdi.pdf

- * Ministerio de las Mujeres, Género y Diversidad. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2021). Documento de acompañamiento para el relevamiento de buenas prácticas en sindicatos y empresas.
<https://www4.hcdn.gob.ar/archivos/genero/archivos/guia-violencias.pdf>
- * Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (2022) Lineamientos Generales y Acciones del Programa de Fortalecimiento del Acceso a Derechos para personas Travestis, Transexuales y Transgénero.
- * Pautassi, L. (2007) 'El cuidado como cuestión social desde el enfoque de derechos'. Serie Mujer y Desarrollo N° 87, Santiago de Chile. Disponible en: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/7bb982b7-abf7-47ac-bd5f-8672b98ae40d/content>
- * Paz, J. (2019) 'La brecha salarial por género en Argentina: análisis acerca de la segmentación laboral'. Sociedade e cultura, 22(1). Disponible en: <https://www.revistas.ufg.br/fcs/article/download/57894/32879>
- * Paz, J. (2020). Introducción al estudio de la segregación ocupacional por género en la Argentina. Documentos de Trabajo RedNIE (2020-10). Disponible en: <https://ideas.repec.org/p/aoz/wpaper/10.html>
- * Pérez Orozco, A. (2007) Cadenas globales de cuidado. Naciones Unidas, INSTRAW. Disponible en: <https://trainingcentre.unwomen.org/instraw-library/2010-R-MIG-GLO-GLO-SP.pdf>
- * Pérez Orozco, A. (2014) Subversion Feminista de la Economía, Edición Traficante de sueños. Disponible en: https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf
- * Rodríguez Enríquez, C. (2013) 'Organización social del cuidado y políticas de conciliación: una perspectiva económica'. En: L. Pautassi y C. Zibecchi (coords) Las fronteras del cuidado. Agenda, derechos e infraestructura. Buenos Aires: ELA - Biblos. 2013. Pp. 133- 154.
- * Seguino, S. (2020). Industrial Policy and Gender Inclusivity. In: Oqubay, A., Cramer, C., Chang, H. J., & KozulWright, R. (Eds.), 2020. The Oxford Handbook of Industrial Policy. pp. 429-439.
- * Strada, J. y Letcher, H. (2020). Economía con perspectiva de género: de la brecha salarial a la brecha patrimonial. Un abordaje en base a la información de Bienes Personales y Seguridad Social. Centro de Economía Política Argentina (CEPA).
- * Tomatis, K. (coord.) (2022). Informe Técnico N°1. Resultados de relevamiento cuantitativo. (Re)Mapear las respuestas contra el hambre. El trabajo socio-comunitario en comedores y merenderos de la ciudad de Córdoba. Caracterización desde una perspectiva de género. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.
- * Tomatis, K. y Franco, M.J. (coords.) (2024). Informe Técnico N°2. Resultados de relevamiento cualitativo y propuestas de líneas estratégicas para las políticas públicas. (Re)Mapear las respuestas contra el hambre. El trabajo socio-comunitario en comedores y merenderos de la ciudad de Córdoba. Caracterización desde una perspectiva de género. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.
- * Torres, F., Piazzzi Avila, J., Tomatis, K., Bonafe, L., Madonno Bentancourt, L. y Llaya, P. (2023). Las trabajadoras socio-comunitarias en la reproducción social de los territorios. El caso de las economías populares en la ciudad de Córdoba, Argentina. [Presentación de ponencia completa] XVIII Seminario Internacional PROCOAS-AUGM, Santa Fe, Brasil.
- * Vázquez, Á. y Urbiola, A. (2014). 'El género como una perspectiva para el análisis de las organizaciones'. Iztapalapa, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades, N° 77, julio-diciembre.
- * Vega, C., Martínez, R. y Paredes, M. (2018). Cuidado, comunidad y común: experiencias cooperativas en el sostenimiento de la vida. Madrid: Traficantes de Sueños.